



## **Miedzynarodowa Spółdzielnia Usługowa**

### **S T A T U T**

#### **I. NAZWA, CZAS TRWANIA, CEL, PODSTAWA PRAWNA I PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI SPÓŁDZIELNI**

##### **§ 1**

1. Spółdzielnia nosi nazwę:  
Miedzynarodowa Spółdzielnia Usługowa „EXPATEAM” w dalszym ciągu Statutu zwana Spółdzielnia.
2. Siedziba Spółdzielni jest miasto Zgorzelec.
3. Spółdzielnia może działać na terenie krajów członkowskich Unii Europejskiej i poza ich granicami oraz tworzyć tam oddziały.

##### **§ 2**

1. Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie ustawy z dnia 16.09.1982r. Prawo Spółdzielcze (tj. z 2003r. Dz.U. Nr 188 poz. 1848 z późn. zm.), innych ustaw oraz zarejestrowanego statutu.
2. Spółdzielnia podlega obowiązkowi wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.
3. Spółdzielnia nabywa osobowość prawną z chwilą wpisania jej do Krajowego Rejestru Sądowego.

##### **§ 3**

Spółdzielnia jest dobrowolnym zrzeszeniem nieograniczonej liczby osób, o zmiennym składzie osobowym i zmiennym funduszu udziałowym, która w interesie swoich członków prowadzi wspólną działalność gospodarczą. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków i ich środowiska.

##### **§ 4**

Majątek Spółdzielni jest prywatną własnością jej członków.

## § 5

Spółdzielnia może zrzeszać się w związkach rewizyjnych i gospodarczych w kraju i za granicą, współdziałać z innymi organizacjami gospodarczymi i stowarzyszeniami, tworzyć je, przystępować do nich oraz obejmować udziały w spółkach prawa handlowego.

## § 6

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

## § 7

1. Celem Spółdzielni jest świadczenie swoim członkom pomocy w wykonywaniu działalności zarobkowej w kraju i za granicą ze szczególnym uwzględnieniem mobilności pracowników i swobody świadczenia usług na obszarze Unii Europejskiej.
2. Wykonywanie działalności zarobkowej w rozumieniu niniejszego statutu definiuje się jako:
  - 1/. wykonywanie pracy najemnej przez osoby fizyczne,
  - 2/. prowadzenie działalności gospodarczej w formie wykonywania wolnego zawodu, samozatrudnienia lub prowadzenia przedsiębiorstwa w większym rozmiarze przez osoby fizyczne lub prawne.
3. Cel statutowy Spółdzielnia realizuje poprzez:
  - 1/. doradztwo, szkolenia i działalność informacyjna,
  - 2/. promocje zatrudnienia i zatrudnienie członków Spółdzielni do realizacji własnych przedsięwzięć lub w celu ich udostępniania innym pracodawcom,
  - 3/. pośrednictwo pracy w kraju i za granicą,
  - 4/. podejmowanie się przedsięwzięć gospodarczych samodzielnie lub wspólnie z przedsiębiorstwami członków Spółdzielni,
  - 5/. firmowanie przedsięwzięć gospodarczych wykonywanych przez i na rachunek członków,
  - 6/. organizowanie wspólnych działań reklamowo-marketingowych, akwizycyjnych i public relations,
  - 7/. organizowanie kooperacji w gronie członków Spółdzielni,
  - 8/. przyjmowanie zamówień i przekazywanie ich do realizacji przez członków Spółdzielni,
  - 9/. udzielanie członkom poroczeń i zabezpieczeń finansowych związanych z działalnością gospodarczą.

## § 8

Przedmiotem działania Spółdzielni zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności jest:

- 1) 01.41.A Działalność usługowa związana z uprawami rolnymi
- 2) 01.41.B Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- 3) 01.42.Z Działalność usługowa związana z chowem i hodowlą zwierząt, z wyłączeniem działalności weterynaryjnej
- 4) 02.02.Z Działalność usługowa związana z lesnictwem
- 5) 15.13.B Działalność usługowa związana z wytwarzaniem wyrobów z mięsa

- 6) 15.33.B Działalność usługowa związana z przetwórstwem i konserwowaniem warzyw i owoców
- 7) 20.10.B Działalność usługowa w zakresie impregnowania drewna
- 8) 28.11.C Działalność usługowa w zakresie instalowania konstrukcji metalowych
- 9) 28.51.Z Obróbka metali i nakładanie powłok na metale
- 11) 29.24.B Działalność usługowa w zakresie instalowania, naprawy i konserwacji maszyn ogólnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 12) 29.32.B Działalność usługowa w zakresie instalowania, naprawy i konserwacji maszyn rolniczych i leśnych
- 13) 29.52.B Działalność usługowa w zakresie instalowania, naprawy i konserwacji maszyn dla górnictwa i budownictwa
- 14) 31.62.B Działalność usługowa w zakresie instalowania, naprawy i konserwacji sprzętu elektrycznego, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 15) 35.11.B Działalność usługowa w zakresie naprawy i konserwacji statków, platform i konstrukcji pływających
- 16) 36.14.B Działalność usługowa w zakresie wykończania mebli
- 17) 45.1 Przygotowanie terenu pod budowę
- 18) 45.2 Wznoszenie kompletnych budynków i budowli lub ich części; inżynieria lądowa i wodna
- 19) 45.3 Wykonywanie instalacji budowlanych
- 20) 45.4 Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych
- 21) 51.19.Z Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju
- 22) 74.12.Z Działalność rachunkowo-księgowa
- 23) 74.14.A Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- 24) 74.14.B Zarządzanie i kierowanie w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej
- 25) 74.50 Rekrutacja i udostępnianie pracowników
- 26) 74.85.Z Działalność związana z tłumaczeniami i usługami sekretarskimi

## **II. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

### **§ 9**

1. Spółdzielnia musi liczyć co najmniej 10 członków.
2. Członkiem Spółdzielni może być każda krajowa i zagraniczna osoba fizyczna o pełnej zdolności do czynności prawnych, oraz krajowa i zagraniczna osoba prawna.

3. Przez zagraniczną osobę fizyczną rozumie się osobę fizyczną zamieszkałą poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub posiadającą tam miejsce stałego pobytu.
4. Przez zagraniczną osobę prawną rozumie się osobę prawną posiadającą siedzibę poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i zarejestrowaną sądowo według prawa innego kraju.

#### § 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest złożenie deklaracji w formie pisemnej.
2. Podpisana przez przystępującego do Spółdzielni deklaracja powinna zawierać co najmniej:
  - 1/. imię i nazwisko,
  - 2/. datę urodzenia,
  - 3/. miejsce zamieszkania,
  - 4/. zawód, a jeżeli przystępujący jest przedsiębiorcą także określenie głównego przedmiotu prowadzonej działalności gospodarczej,
  - 5/. ilość zadeklarowanych udziałów,
  - 6/. datę i miejsce podpisania deklaracji,
  - 7/. podpis składającego deklarację.

3. Jeżeli przystępujący jest osobą prawną deklaracja musi zawierać:

- 1/. nazwę osoby prawnej,
- 2/. siedzibę,
- 3/. główny przedmiot prowadzonej działalności,
- 4/. ilość zadeklarowanych udziałów,
- 5/. datę i miejsce podpisania deklaracji,
- 6/. podpis składającego deklarację,

Nadto do deklaracji winien zostać załączony aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego.

4. W przypadku zagranicznych osób fizycznych i prawnych deklaracja powinna zawierać także oświadczenie o rezydencji podatkowej kandydata.
5. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały jak i wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
6. Członek może w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

#### § 11

1. Przyjęcia w poczet członków dokonuje Zarząd Spółdzielni. Uczestnicy zebrania założycielskiego stają się członkami spółdzielni z chwili uchwalenia statutu.
2. Uchwała w sprawie przyjęcia powinna być podjęta w ciągu dwudziestu jeden dni od dnia złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale w sprawie przyjęcia w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, zainteresowany powinien być zawiadomiony pisemnie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.
5. Od uchwały odmawiającej przyjęcia, służy odwołanie do Rady Nadzorczej w terminie czternastu dni od dnia doreczenia zawiadomienia o odmowie.
6. Odwołanie powinno zostać rozpatrzone w terminie miesiąca liczonego od daty wpływu odwołania.

## § 12

1. Prawa i obowiązki wynikające z członkostwa w Spółdzielni są dla wszystkich członków równe.
2. Członek Spółdzielni ma prawo do:
  - 1/. uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu,
  - 2/. wybierania i bycia wybranym do organów Spółdzielni,
  - 3/. pierwszeństwa w zatrudnieniu w Spółdzielni przed osobami spoza Spółdzielni, pod warunkiem spełnienia warunków kwalifikacyjnych wymaganych do objęcia danego stanowiska pracy,
  - 4/. uczestnictwa w przedsięwzięciach gospodarczych organizowanych w ramach Spółdzielni,
  - 5/. składania wniosków w sprawach związanych z działalnością Spółdzielni,
  - 6/. otrzymania odpisu statutu i regulaminów wydanych przez organy Spółdzielni,
  - 7/. zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez Spółdzielnię z osobami trzecimi,
  - 8/. zadania rozpatrzenia przez właściwe organy Spółdzielni wniosków dotyczących jej działalności,
  - 9/. udziału w nadwyżce bilansowej,
  - 10/. wglądu do rejestru członków,
3. Członkowie Spółdzielni mają prawo wglądu do umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, jednakże w przypadku gdy umowy takie zawierają klauzule zobowiązujące spółdzielnię do zachowania tajemnicy handlowej, członek nie wchodzący w skład władz spółdzielni, ani nie zaangażowany osobiście w realizację spraw, których te umowy dotyczą, powinien zwrócić się o udostępnienie wglądu w takie umowy na piśmie załączając do wniosku pisemne oświadczenie drugiej strony umowy o zwolnieniu Spółdzielni z tajemnicy handlowej lub w inny sposób zagwarantować Spółdzielni wystarczającą ochronę przed karami umownymi lub innymi sankcjami obciążającymi Spółdzielnię w razie złamania tajemnicy handlowej. Członek ma jednak prawo do uzyskania informacji dotyczących zawartych umów, które nie stanowią tajemnicy handlowej, w szczególności informacji o samym fakcie zawarcia umowy.

## § 13

4. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
  - 1/. wniesienia wpisowego i zadeklarowanych udziałów stosownie do postanowień statutu,
  - 2/. brania udziału w pracach organów, do których został wybrany,
  - 3/. uczestniczenia w Walnych Zgromadzeniach
  - 4/. przestrzegania postanowień statutu Spółdzielni i opartych na nich regulaminów,
  - 5/. zawiadamiania Spółdzielni o każdej zmianie danych zawartych w deklaracji członkowskiej, pod rygorem ujemnych skutków prawnych,
  - 6/. działania w interesie Spółdzielni z troską o jej dobre imię.

## III. WPISOWE I UDZIAŁY CZŁONKOWSKIE

### § 14

1. Przystępujący do Spółdzielni jest zobowiązany wpłacić wpisowe.
5. Wpisowe wynosi 500 (piecset) złotych. Przy wpłatach dokonywanych w walutach obcych dokonuje się przeliczenia wg średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu dokonania wpłaty.
6. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe w terminie czternastu dni od dnia zawiadomienia go o przyjęciu do Spółdzielni.
7. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

### § 15

1. Każdy członek Spółdzielni jest zobowiązany zadeklarować co najmniej jeden udział.
2. Członek może zadeklarować więcej udziałów niż ilość, o których mowa w ust. 1 i 2.
3. Kwota jaką członek jest zobowiązany wpłacić na nabycie jednego udziału wynosi dziesięciokrotność wpisowego obowiązującego w chwili dokonywania wpłaty na udziały. Przy wpłatach w walutach obcych dokonywanych dokonuje się przeliczenia wg średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu wpłaty.
4. Udziały członek wnosi jednorazowo w terminie trzydziestu dni, licząc od daty przyjęcia w poczet członków Spółdzielni. Za zgodą Zarządu Spółdzielni wpłata udziałów może zostać rozłożona na raty lub termin płatności może zostać odroczone, przy czym maksymalnie na dwanaście rat i okres jednego roku.
5. Do czasu wpłacenia przez członka udziałów, nawet gdy członek posiada zgodę Zarządu na wpłaty ratalne lub odroczenie wpłat, Spółdzielnia może odmówić lub ograniczyć wykonanie niektórych świadczeń przysługujących członkowi, w szczególności związanych z udzieleniem zabezpieczeń finansowych i finansowania kosztów prowadzenia działalności za granicą.

6. Spółdzielnia ma prawo zaliczyć płatności należne członkowi z innych tytułów na poczet zaległych wpłat na zadeklarowane udziały. W przypadku członków będących pracownikami stosuje się odpowiednio przepisy kodeksu pracy.

#### § 16

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

#### § 17

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa zadac zwrotu wpłat dokonanych na udziały; nie dotyczy to wpłat przekraczających ilość udziałów, których zadeklarowania wymaga statut obowiązujący w chwili zadania zwrotu ( udziały ponadnormatywne ).
2. Członek z ustaniem członkostwa ma prawo do wycofania wniesionych wkładów rzeczowych.
3. W przypadku dokonania wpłat na udziały ponadnormatywne, wypłata następuje w ciągu jednego miesiąca po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie za rok, w którym członek wystąpił z zadaniem zwrotu oraz, jeżeli udziały nie zostały przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

#### § 18

1. Po ustaniu członkostwa udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni w całości jednorazowo, w terminie jednego miesiąca od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.
3. Członek może rozporządzać swoimi roszczeniami do Spółdzielni o wypłatę udziałów ze skutecznością od dnia, w którym roszczenie to stało się wymagalne.
4. Wierzyciel członka może uzyskać zaspokojenie z jego udziałów dopiero z chwilą ustania członkostwa.
5. Wierzytelności Spółdzielni do członka z tytułu wpłat na udziały nie podlegają zajęciu na rzecz wierzycieli Spółdzielni.
6. W razie otwarcia likwidacji w ciągu sześciu miesięcy lub wszczęcia postępowania upadłościowego w ciągu roku od dnia, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, obowiązany jest on wobec Spółdzielni do uczestniczenia w pokrywaniu jej strat tak, jak gdyby był nadal członkiem.
7. Roszczenia o wypłatę udziałów, udziału w nadwyżce bilansowej ulegają przedawnieniu z upływem lat trzech.

### **IV. ZASADY ZATRUDNIANIA CZŁONKÓW**

#### §19

1. Spółdzielnia może zatrudniać członków na podstawie umowy o pracę i umów cywilnych.
2. W zakresie zatrudnienia na podstawie umów o pracę zastosowanie mają przepisy kodeksu pracy.
3. W zakresie zatrudnienia na podstawie umów cywilnych zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego.
4. Członkowi nie przysługuje roszczenie o nawiązanie stosunku pracy ze Spółdzielnią.
5. Spółdzielnia jest zobowiązana:
  - 1/. Do podawania informacji członkom Spółdzielni o wolnych miejscach pracy,
  - 2/. Do zatrudniania w pierwszej kolejności członków Spółdzielni, o ile spełniają wymagane kryteria kwalifikacyjne,
  - 3/. Do korzystania w pierwszej kolejności z usług przedsiębiorstw członków pod warunkiem złożenia oferty nie odbiegającej cenowo i jakościowo od ofert dostępnych na rynku, przy czym członek spółdzielni ma prawo do uzyskania informacji o ofertach wpływających od podmiotów zewnętrznych.
  - 4/. Przy wykonywaniu usług w zakresie pośrednictwa pracy w pierwszej kolejności brać pod uwagę kandydatów spośród członków Spółdzielni,
  - 5/. Poza preferencją wynikającą z ust. 3 pkt.2 członkowie zatrudniani w Spółdzielni mają takie same prawa wynikające ze stosunku zatrudnienia jak pracownicy nie będący członkami Spółdzielni.
  - 6/. Spółdzielnia może zatrudniać pracowników także wyłącznie w celu ich udostępnienia innym pracodawcom jako pracowników czasowych w rozumieniu przepisów praw pracy.
  - 7/. Członkowie Spółdzielni mogą zrzeszać się w zespoły realizujące pod firmą Spółdzielni wyodrębnione przedsięwzięcie gospodarcze (Projekty). Stosunki pomiędzy członkami zespołów regulują odrębne umowy oparte na prawie cywilnym.
  - 8/. Zyski z realizacji takich projektów przypadają w całości członkom – uczestnikom projektu, a w razie poniesienia strat są oni zobowiązani do ich pokrycia. Spółdzielnia przysługuje jedynie zwrot poniesionych kosztów i odpis na fundusz zasobowy (marża spółdzielni) w wysokości uzgodnionej z członkami zespołu z uwzględnieniem odpowiednich uwarunkowań ekonomicznych.

## **V. USTANIE CZŁONKOSTWA**

### § 20

Członkostwo w Spółdzielni ustaje na skutek:

1. wypowiedzenia członkostwa przez członka,
2. wykluczenia członka ze Spółdzielni,
3. wykreslenia z rejestru członków Spółdzielni,
4. skreslenia
  - 1/. z chwili śmierci członka, gdy jest osoba fizyczna,
  - 2/. z chwili ustania osobowości, gdy jest osoba prawna

## § 21

1. Członek Spółdzielni może z niej wystąpić za wypowiedzeniem
2. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
3. Okres wypowiedzenia członkostwa wynosi 3 miesiące i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
4. Za datę wystąpienia uważa się następnego dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

## § 22

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyslanej lub z powodu rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu, dobrymi obyczajami lub ważnym interesem Spółdzielni
2. Przyczynami wykluczenia ze Spółdzielni mogą być:
  - 1/. Działanie na szkodę Spółdzielni
  - 2/. Uporczywe – na skutek złej woli lub niedbalstwa – uchylanie się od wykonywania obowiązków statutowych
  - 3/. Nie wpłacenie wpisowego lub wpłat na udziały.
  - 4/. Nie uczestniczenie w działalności spółdzielni przez okres przynajmniej 1 roku.
  - 5/. Skazanie osoby fizycznej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności.
  - 6/. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania bez powiadomienia spółdzielni i brak możliwości kontaktu z członkiem przez okres przynajmniej 1 roku.

## § 23

1. Członek nie wykonujący obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych może być pozbawiony członkostwa przez wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni.
2. Wykreślenie może nastąpić w przypadkach gdy:
  - 1/. Następuje upadłość lub likwidacja osoby prawnej
  - 2/. Zostaje otwarta licytacja majątku członka
  - 3/. Członek traci zdolność do czynności prawnych
  - 4/. Członek nie uczestniczy w działalności spółdzielni przez okres przynajmniej 1 roku.
3. Wykluczenia lub wykreślenia dokonuje Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza podejmująca uchwałę w tej sprawie powinna wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka. Wyjaśnienia członka mogą być złożone także w formie pisemnej drogą korespondencyjną.
4. Rada Nadzorcza po podjęciu uchwały, o której mowa w ust.1 ma obowiązek na piśmie wraz z uzasadnieniem zawiadomić członka o wykluczeniu lub wykreśleniu w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Zawiadomienie należy wysłać na wskazany przez członka adres. Zawiadomienie zwrócone z powodu nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego adresu ma moc prawną doręczenia.

5. Wykluczony lub wykreslony czlonek ma prawo :
  - 1/. odwolac sie od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiaca od dnia doreczenia zawiadomienia o wykluczeniu lub wykresleniu wraz z uzasadnieniem, albo
  - 2/. zaskarzyc uchwale Rady Nadzorczej do sadu w terminie szesciu tygodni od dnia doreczenia mu uchwały wraz z uzasadnieniem.
6. Odwołanie, o którym mowa w ust.5 pkt 1 rozpatruje Walne Zgromadzenie na najblizszym posiedzeniu, nie później jednak niz w ciagu dwunastu miesiecy od dnia wniesienia odwołania. Odwołujacy sie czlonek powinien byc zawiadomiony o terminie Walnego Zgromadzenia co najmniej trzy tygodnie przed tym terminem.
7. Odwołujacy sie czlonek ma prawo byc obecny przy rozpatrywaniu odwołania i popierac je.
8. W przypadku bezskutecznego uplywu terminu do rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie, termin do zaskarzenia do sadu uchwały Rady Nadzorczej, o którym mowa w ust.5 pkt 1, biegnie od dnia, w którym odwołanie powinno byc najpóźniej rozpatrzone.
9. Wykluczenie lub wykreslenie staje sie skuteczne z chwila:
  - 1/. bezskutecznego uplywu terminu do zaskarzenia do sadu uchwały Rady Nadzorczej, chyba ze czlonek przed uplywem tego terminu wniósł odwołanie od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia,
  - 2/. bezskutecznego uplywu terminu do zaskarzenia do sadu uchwały Walnego Zgromadzenia,
  - 3/. prawomocnego oddalenia przez sad powództwa o uchylene uchwały Rady Nadzorczej.

## **VI. ORGANY SPÓLDZIELNI**

### § 24

1. Organami Spółdzielni sa:
  - 1/. Walne Zgromadzenie,
  - 2/. Rada Nadzorcza,
  - 3/. Zarzad.
2. Wybory do organów Spółdzielni, o których mowa w ust.1 pkt 1, 2 i 3 dokonywane sa w glosowaniu tajnym sposcrod nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie czlonka organu Spółdzielni następuje także w glosowaniu tajnym.
3. Przy obliczaniu wymaganej wiekszosci glosów dla podjecia uchwały przez organ Spółdzielni, uwzględnia sie tylko glosy oddane „za” i „przeciw” uchwale.

## **VII. WALNE ZGROMADZENIE**

### § 25

1. Walne Zgromadzenie jest najwyzszym organem Spółdzielni.

2. Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:
  - 1/. uchwalanie zmian statutu,
  - 2/. wybór członków Rady Nadzorczej,
  - 3/. rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach,
  - 4/. udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
  - 5/. rozpatrywanie wniosków wynikających z protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
  - 6/. podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat,
  - 7/. podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wydrebnionej jednostki organizacyjnej,
  - 8/. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich, tworzenie innych organizacji oraz przystępowania i występowania z nich a także obejmowanie udziałów w spółkach prawa handlowego,
  - 9/. oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań, jaka Spółdzielnia może zaciągnąć,
  - 10/. podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się z inną spółdzielnią, podziału Spółdzielni oraz likwidacji Spółdzielni,
  - 11/. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
  - 12/. wybór delegatów na zjazd związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
  - 13/. podejmowanie uchwał o umorzeniu niesciagalnych wierzytelności, których wartość przekracza 5% funduszu zasobowego,
  - 14/. uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia,
  - 15/. odwołanie członków Zarządu, jeżeli Walne Zgromadzenie nie udzieliło im absolutorium.
3. Uczestnicy zebrania założycielskiego Spółdzielni w trakcie jego trwania, jednak po podjęciu uchwał o utworzeniu Spółdzielni i przyjęciu Statutu mogą powołać członków Rady Nadzorczej i Zarządu.

## § 26

1. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd przynajmniej raz w roku, w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrotowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na zadanie:
  - 1/. Rady Nadzorczej,
  - 2/. przynajmniej 1/10 członków, nie mniej jednak niż 20 członków.
  - 3/. Zadanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone pisemnie z podaniem celu jego zwołania.

3. W wypadku wskazanym w ust. 2 Walne Zgromadzenie zwołuje się w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia zadania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, Związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza, na koszt Spółdzielni.
4. O czasie, miejscu i o porządku obrad Walnego Zgromadzenia, Zarząd zawiadamia na piśmie: członków, Związek Rewizyjny oraz Krajową Radę Spółdzielczą co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
5. Uprawnieni do zadania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą zadać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad pod warunkiem wystąpienia z tym zadaniem na piśmie w terminie najpóźniej czterech dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.  
Zarząd w takim przypadku jest zobowiązany zawiadomić na piśmie członków o uzupełnieniu porządku obrad, najpóźniej na siedem dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

#### § 27

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, chyba że prawo spółdzielcze lub niniejszy statut stanowi inaczej.
2. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości członków w terminach określonych w §26 ust. 4 i 5.
3. Walne Zgromadzenie może większością głosów zmienić porządek obrad, nie może jednak uzupełnić porządku innymi sprawami.

#### § 28

1. Członek Spółdzielni może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
2. Członek Spółdzielni ma prawo korzystania na własny koszt z pomocy prawnej lub pomocy eksperta. Osoby, o których mowa w zdaniu pierwszym nie są uprawnione do zabierania głosu na Walnym Zgromadzeniu.
3. Członków Spółdzielni – osoby prawne na Walnym Zgromadzeniu reprezentuje ustanowiony w tym celu pełnomocnik. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.
4. Każdy członek ma jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
5. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym, przedstawiciel Związku Rewizyjnego oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.

#### § 29

1. Walne Zgromadzenie otwiera przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, jego zastępcy oraz sekretarza. Stanowią oni prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia, zgodnie z zapisami statutu i regulaminu Walnego Zgromadzenia.

2. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkie jej organy.
3. Uchwała sprzeczna z ustawą jest nieważna.
4. Uchwała sprzeczna z postanowieniami niniejszego statutu, dobrymi obyczajami, godząca w interesy Spółdzielni albo mająca na celu pokrzywdzenie jej członka może być zaskarżona do sądu.
5. Każdy członek Spółdzielni lub Zarząd może wytoczyć powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia. Jednakże prawo zaskarżenia uchwały w sprawie wykluczenia lub wykreslenia członka przysługuje wyłącznie członkowi wykluczonemu lub wykreslonemu.
6. W przypadku, gdy powództwo, o którym mowa w ust.5 wytacza Zarząd, Spółdzielnia reprezentuje pełnomocnik ustanowiony przez Radę Nadzorczą.
7. Powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia powinno być wniesione do sądu w ciągu sześciu tygodni od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia. Jeżeli powództwo wytacza członek, który był nieobecny na Walnym Zgromadzeniu z powodu jego wadliwego zwołania, powództwo winno zostać wniesione do sądu również w ciągu sześciu tygodni, ale liczonych od dnia powzięcia przez tego członka wiadomości o uchwale, nie później jednak niż przed upływem roku od dnia odbycia Walnego Zgromadzenia.
8. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały Walnego Zgromadzenia bądź uchylające uchwałę ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.
9. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który powinien być podpisany przez przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia.
10. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli Związku Rewizyjnego oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
11. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

## **VIII. RADA NADZORCZA**

### § 30

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrole i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybierani tylko członkowie Spółdzielni. Jeżeli członkiem Spółdzielni jest osoba prawna, do Rady Nadzorczej może być wybrana osoba nie będąca członkiem Spółdzielni, wskazana przez osobę prawną.
3. Członków Rady Nadzorczej wybiera Walne Zgromadzenie spośród nieograniczonej liczby kandydatów zgłoszonych przez członków Spółdzielni.
4. Rada Nadzorcza składa się od trzech do sześciu członków wybieranych na okres trzech lat. Co roku w miejsce ustępującej jednej trzeciej liczby członków Rady Nadzorczej, Walne Zgromadzenie wybiera nowych.
5. Do Rady Nadzorczej wybierani są kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów.

Jezeli kandydaci uzyskali równa ilosc głosów, przeprowadza sie glosowanie dodatkowe.

6. Przed upływem kadencji, mandat członka Rady Nadzorczej wygasa wskutek:
  - 1/. odwołania go przez Walne Zgromadzenie większością dwóch trzecich głosów,
  - 2/. utraty członkostwa w Spółdzielni,
  - 3/. zrzeczenia się mandatu,
  - 4/. śmierci Członka Rady.
7. W razie wygasnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej, w jego miejsce wybiera się innego członka. Kadencja tego członka upływa z końcem kadencji członka, którego mandat wygasł.

#### § 31

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
  - 1/. uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności Spółdzielni,
  - 2/. nadzór i kontrola działalności Spółdzielni poprzez:
    - a/. badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
    - b/. dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
    - c/. przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków.
  - 3/. podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
  - 4/. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
  - 5/. zatwierdzanie struktury organizacyjnej i regulaminów wewnętrznych Spółdzielni,
  - 6/. rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
  - 7/. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocen sprawozdań finansowych,
  - 8/. podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach. Do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady Nadzorczej przez nią upoważnionych,
  - 9/. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu,
  - 10/. podejmowanie uchwał o umorzeniu niesciagalnych wierzytelności Spółdzielni o wartości do 5% funduszu zasobowego
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może zadac od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku.

#### § 32

1. Jeżeli inne postanowienia statutu nie stanowią inaczej, uchwały Rady Nadzorczej są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady Nadzorczej.
2. W protokole dokonuje się zapisów, który z członków Rady Nadzorczej głosował „za” lub „przeciw” podjęciu uchwały.

#### § 33

1. Rada Nadzorcza na swym pierwszym posiedzeniu, które powinno być zwołane przez przewodniczącego Walnego Zgromadzenia najpóźniej w ciągu trzech dni po wybraniu Rady Nadzorczej, wybiera ze swego grona przewodniczącego i jego zastępcę. Stanowią oni Prezydium Rady Nadzorczej.
2. Ust. 1 nie stosuje się w przypadku, gdy kadencja przewodniczącego i jego zastępcy trwa.

#### § 34

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje przewodniczący lub jego zastępca, w zależności od potrzeb.

#### § 35

Posiedzenie Rady Nadzorczej powinno być zwołane na wniosek jednej lub więcej członków Rady Nadzorczej oraz na wniosek Zarządu, w terminie nie dłuższym od dwóch tygodni od dnia złożenia wniosku.

#### § 36

1. Przewodniczący Rady Nadzorczej może zaprosić na posiedzenie Rady Nadzorczej członków Zarządu, pracowników Spółdzielni oraz inne osoby.
2. Na posiedzenie Rada Nadzorcza zaprasza członków Zarządu, jeżeli posiedzenie odbywa się na ich wniosek.
3. Szczegółowe zasady i tryb działania Rady Nadzorczej i jej Prezydium określa Regulamin Rady Nadzorczej.

#### § 37

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu tej samej Spółdzielni.  
W razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. Członek Rady nie może brać udziału w głosowaniu, w sprawach wyłącznie jego dotyczących.
3. Członkowie Rady Nadzorczej nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz przedsiębiorców prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę odwołania członka ze składu Rady Nadzorczej oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.

4. W przypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 3 Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o zawieszeniu członka Rady Nadzorczej w pełnieniu czynności. Na najbliższym Walnym Zgromadzeniu organ ten rozstrzyga o uchyleniu, zawieszeniu bądź odwołaniu zawieszonych członków Rady Nadzorczej.
5. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
6. Członek Rady Nadzorczej odpowiada wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami statutu, chyba że nie ponosi winy.

## **IX. ZARZĄD**

### § 39

Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni oraz reprezentuje ją na zewnątrz.

Do kompetencji Zarządu należy podejmowanie decyzji niezastrzeżonych w prawie spółdzielczym lub statucie innym organom Spółdzielni.

### § 40

1. Zarząd składa się od jednego do czterech osób, w tym:
  - 1/. Prezesa
  - 2/. Zastępcy
  - 3/. Dwóch Członków
2. Osoby wchodzące w skład Zarządu powinny:
  - 1/. posiadać wykształcenie wyższe,
  - 2/. co najmniej trzy letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych,
  - 3/. legitymować się znajomością dwóch języków obcych,
3. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Rada Nadzorcza co najmniej większością dwóch trzecich głosów w głosowaniu tajnym. Wyboru pierwszego Zarządu mogą dokonać członkowie założyciele Spółdzielni w głosowaniu jawnym spośród swego grona.
4. Z członkami Zarządu Rada Nadzorcza nawiązuje stosunek pracy stosownie do wymogów kodeksu pracy. Członek Zarządu może zostać także zatrudniony na podstawie umowy cywilnej (kontraktu managerskiego).
5. Oświadczenie woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek i pełnomocnik.
6. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie, pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą

Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

7. Członkowie Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.
8. Członkowie Zarządu Spółdzielni nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako członkowie władz przedsiębiorców prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę odwołania członka Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
9. Członek Zarządu odpowiada wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami statutu, chyba że nie ponosi winy.

#### § 41

1. Pracami Zarządu kieruje Prezes.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes, w zależności od aktualnych potrzeb.
3. Zarząd podejmuje uchwały przy obecności co najmniej połowy liczby członków Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym zaproszony przez Zarząd, Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek oraz inna niezbędna osoba.
5. Posiedzenie Zarządu jest protokołowane, a protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.
6. Uchwały Zarządu są podejmowane w głosowaniu jawnym. W protokole dokonuje się zapisów, który z członków Zarządu głosował „za” lub „przeciw” podjęciu uchwały.
7. Uchwały Zarządu wymagają sprawy o istotnym znaczeniu dla Spółdzielni, a w szczególności:
  - 1/. zwoływanie Walnego Zgromadzenia i ustalanie porządku obrad,
  - 2/. uchwalanie regulaminu pracy i wynagrodzenia,
  - 3/. nabycie lub zbycie środków trwałych,
  - 4/. przedkładanie Radzie Nadzorczej do zbadania, a Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia rocznego sprawozdania i bilansu,
  - 5/. ustalanie wielkości środków na wynagrodzenia za prace oraz zasady ustalania wynagrodzeń bieżących,
  - 6/. zmiana struktury organizacyjnej Spółdzielni i przedkładanie jej Radzie Nadzorczej do zatwierdzenia oraz wnioski w sprawie utworzenia, nabycia i likwidacji zakładu, nabycia i obciążenia nieruchomości, a Walnemu Zgromadzeniu w sprawie zbycia nieruchomości lub zbycia zakładu,
  - 7/. przedkładanie Radzie Nadzorczej projektów planu gospodarczego i programu działalności Spółdzielni,

## X. GOSPODARKA SPÓŁDZIELNI

#### § 42

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
3. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązanie całym majątkiem.
4. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.
5. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia. Co najmniej 5% nadwyżki przeznaczona jest na zwiększenie funduszu zasobowego, jeżeli fundusz ten nie osiąga wysokości wniesionych udziałów obowiązkowych.
6. Część nadwyżki bilansowej pozostałej po dokonaniu odpisu, o którym mowa w ust. 5 przeznaczona jest na cele określone w uchwale Walnego Zgromadzenia.
7. Część nadwyżki bilansowej, po dokonaniu odpisu, o którym mowa w ust. 5 przeznaczona jest do podziału między członków Spółdzielni oraz może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów członkowskich. W przypadku przeznaczenia nadwyżki bilansowej na oprocentowanie udziałów, w podziale uwzględnia się byłych członków Spółdzielni, w tym ich spadkobierców, którym przysługują roszczenia o wypłatę udziałów.
8. Jeżeli zadeklarowane przez członka udziały nie zostały w pełni wniesione, kwoty przypadające członkowi z tytułu podziału nadwyżki bilansowej zalicza się na poczet jego niepełnych udziałów.
9. Zasadniczymi funduszami własnymi tworzonymi w Spółdzielni są:
  - 1/. fundusz udziałowy powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie z podziału nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
  - 2/. fundusz zasobowy powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
10. Spółdzielnia może tworzyć inne fundusze własne przewidziane w odrębnych przepisach.
11. Spółdzielnia tworzy także Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych., o ile obowiązek taki powstanie z mocy odrębnych przepisów.

#### § 43

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Roczne sprawozdania finansowe Spółdzielni podlegają badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Rada Nadzorcza.
3. Roczne sprawozdania finansowe podlegają badaniu w trybie i według zasad określonych w odrębnych przepisach.
4. Roczne sprawozdania z działalności Spółdzielni, łącznie ze sprawozdaniem finansowym i opinią biegłego rewidenta, wyklada się w lokalu Spółdzielni, co najmniej na czternastdzie dni przed terminem Walnego Zgromadzenia w celu umożliwienia członkom Spółdzielni zapoznania się z nim.

5. Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy z funduszu udziałowego i innych funduszy własnych Spółdzielni o ile takie zostaną utworzone.
6. Gdyby fundusze własne nie wystarczyły na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wpłacenia udziałów, niż to przewiduje statut.

## **XI. ŁACZENIE SIĘ, PODZIAŁ, LIKWIDACJA I UPADŁOŚĆ SPÓŁDZIELNI**

### **§ 41**

1. Łaczenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w trybie i na zasadach określonych w ustawie Prawo spółdzielcze.
2. Do postępowania upadłościowego w sprawach nieuregulowanych prawem spółdzielczym stosuje się przepisy prawa upadłościowego.

## **XII. POSTANOWIENIA KONCOWE**

### **§ 42**

1. Językiem urzędowym Spółdzielni jest język polski. Pisma kierowane do Spółdzielni powinny być sporządzane w języku polskim. Jeżeli Spółdzielnia nie podniesie zarzutu dotyczącego języka urzędowego w terminie czternastu dni od wpływania pisma, to oświadczenia złożone urzędowym w języku ojczystym członka są skuteczne.
2. Dokumenty Spółdzielni mogą być sporządzane w różnych językach lub w wersjach kilkujęzycznych. Członkowi Spółdzielni nie przysługuje roszczenie o udostępnienie mu dokumentów w jego urzędowym języku ojczystym jeżeli:
  - 1/. dokumenty takie nie dotyczą jego stosunku członkostwa,
  - 2/. dokumenty są sporządzone w języku urzędowym kraju, na terenie którego prowadzone są lub były sprawy, których te dokumenty dotyczą.
3. Spółdzielnia zapewnia obsługę tłumaczeniową Walnego Zgromadzenia na języki reprezentowane przez przynajmniej 10% członków na ich wniosek złożony w czternastu dni przed terminem zwołania Walnego Zgromadzenia.

### **§ 46**

Zmiana statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością dwóch trzecich głosów, w głosowaniu jawnym.

### **§ 47**

Uchwale o zmianie statutu Zarząd jest zobowiązany zgłosić w ciągu trzydziestu dni od daty jej podjęcia do Sądu Rejestrowego, załączając dwa odpisy protokołu Walnego Zgromadzenia.

§ 48

Zmiana statutu wywołuje skutki prawne po wpisaniu do Krajowego Rejestru Sądowego.

Podpisy członków założycieli Spółdzielni

---

Statut w wersji uchwalonej w dniu 06.06.2006