



Ogólne warunki umów konsorcjum (wersja 12.2014 dla kontraktów dojarskich)

§1. Zastosowanie ogólnych warunków umowy konsorcjum

1. Niniejsze ogólne warunki umowy konsorcjum stanowią podstawę zawarcia konsorcjum, w celu zrealizowania konkretnego przedsięwzięcia (budowlanego).
W umowie konsorcjum należy określić:
 - a) skład konsorcjum w tym lidera konsorcjum
 - b) udziały współników i ich ewentualne wkłady majątkowe
 - c) nazwę, siedzibę i zarząd konsorcjum
 - d) określenie celu konsorcjum tj. przedsięwzięcia (kontraktu) dla realizacji którego konsorcjum zostaje zawarte
2. Członkami konsorcjum mogą być osoby fizyczne oraz osoby prawne.
3. Liderem konsorcjum jest członek, który jest stroną kontraktu ze zleceniodawcą.

§2. Forma prawna konsorcjum i odpowiedzialność współników

1. Konsorcjum jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej i ma formę spółki w rozumieniu prawa cywilnego. Ilekroć w dalszym tekście pada określenie „spółka” należy je rozumieć jako jednoznacznie z określeniem „konsorcjum”.
2. Za działania i zobowiązania konsorcjum współnicy odpowiadają solidarnie.

§3. Czas trwania konsorcjum i jego następcy prawni

1. O ile w umowie konsorcjum nie postanowiono inaczej konsorcjum jest zawarte na czas realizacji przedsięwzięcia i ulega samistnemu rozwiązaniu z upływem 6 miesięcy od wystawienia rachunku końcowego za jego realizację. W uzasadnionych sytuacjach trwanie konsorcjum może zostać przedłużone decyzją lidera lub uchwałą współników najdalej do czasu wypełnienia wszystkich zobowiązań oraz zaspokojenia roszczeń wynikających z realizacji wspólnego przedsięwzięcia (np. do czasu upływu gwarancji). Decyzja lub uchwała o przedłużeniu musi zapaść przed rozwiązaniem samistnym.
2. Z chwilą rozwiązania konsorcjum kończy się solidarna odpowiedzialność współników, a wszelkie prawa i zobowiązania przechodzą na lidera, który staje się następcą prawnym konsorcjum. Z dniem rozwiązania konsorcjum rozpoczyna się bieg przedawnienia ewentualnych roszczeń lidera wobec pozostałych współników, jak i roszczeń wzajemnych pomiędzy współnikami.
3. Jeżeli konsorcjum zawarto w związku z przedsięwzięciem, którego realizacja nie doszła do skutku to konsorcjum ulega rozwiązaniu z dniem odrzucenia oferty, najpóźniej z dniem planowanego rozpoczęcia przedsięwzięcia.
4. Lider konsorcjum jako następcą prawny może reaktywować konsorcjum przyjmując do niego nowych współników, albo przenieść swoje prawa i obowiązki na osobę trzecią.

§4. Udziały i podejmowanie uchwał

1. Udziały współników powinny zostać ustalone w umowie konsorcjum. Udziały współników przyjmowanych do konsorcjum należy ustalać w chwili ich przyjęcia. W razie braku innych postanowień wysokość parytetów jest ustalana w oparciu o Zalecenia w sprawie parytetów na kontraktach dojarskich zgodnie z postanowieniem Zarządu Spółdzielni EXPATEAM z dnia 01.01.2014.
2. Wspólnicy mogą uzgodnić udziały określone wymiarem parytetów. Udział współnika jest wówczas proporcjonalny do iloczynu jego czasu pracy oraz jego współczynnika parytetu (który wartościuje fachowość, pełnienie funkcji kierowniczej, wniesiony wkład majątkowy lub inne elementy wnoszone do spółki) podzielonego przez sumę iloczynu parytetów i czasów pracy wszystkich współników.
3. Wspólnicy, którzy otrzymali w umowie spółki prawo do zysku eksklusywnego mają przy podejmowaniu uchwał liczbę głosów odpowiednią do udziału lub parytetu = 2.
4. O ile udziały lub parytety ustalone w umowie podlegają zmianie w trakcie trwania przedsięwzięcia, to po jego zakończeniu współnicy podejmują uchwałę o ostatecznym podziale zysku. W razie braku uchwały podział zysku sporządza lider konsorcjum w oparciu o istniejącą dokumentację i posiadane rozeczenie.
5. Uchwały współników są podejmowane zwykłą większością głosów liczoną wg udziałów. Jeżeli współnicy ustalą podział zysku wg proporcji uzależnionej od czasu pracy oraz parytetów, to większość głosów należy liczyć wg parytetów. Uchwały dotyczące odwołania kierownika projektu lub zmiany jego decyzji lub zmiany decyzji lidera konsorcjum wymagają bezwzględnej większości 3/4 głosów.

§5. Obowiązki współników

1. Wspólnicy są zobowiązani do świadczenia pracy na rzecz spółki osobiście lub przez swoich pracowników lub podwykonawców w wymiarze koniecznym do terminowej realizacji projektu (w tym zachowania ewentualnych terminów pośrednich) oraz/lub do wniesienia wkładów majątkowych określonych w umowie. Za prace na rzecz spółki współnicy nie pobierają wynagrodzenia, a ich ewentualnie oddelegowani pracownicy lub podwykonawcy pozostają z nimi w dotychczasowym stosunku zatrudnienia.
2. Świadczenie pracy może zostać zastąpione świadczeniami finansowymi lub rzeczowymi na podstawie postanowienia umowy konsorcjum, odrębnej umowy lub za zgodą pozostałych współników wyrażoną w uchwale.
3. Wkład pracy współników jest mierzony czasem poświęconym na jej wykonanie. Jeżeli spółka nie prowadzi ewidencji czasu pracy współników to przyjmuje się, że wszyscy współnicy mają jednakowy czas pracy.
4. Wkład pracy współnika może polegać także na zarządzaniu i prowadzeniu spraw spółki. W szczególności za wkład pracy uznaje się wykonywanie czynności lidera konsorcjum.

§6. Reprezentacja, sprawowanie zarządu i prowadzenie spraw konsorcjum

1. O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej zarząd spółki, reprezentacja i prowadzenie jej spraw może być wykonywany jednoosobowo przez kierownika projektu. Wspólnicy udzielają kierownikowi pełnomocnictwa do dokonywania bieżących ustaleń z klientem dotyczących realizacji zlecenia oraz zobowiązują się do podporządkowania się jego poleceniom koordynacyjnym w tym zakresie.
2. Niezależnie od powyższego każdy współnik ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw spółki, gdy wymaga tego wspólny interes bądź zaniechanie albo zwłoka grozi doznaniem niewspółmiernie większej szkody.
3. Prowadzenie rozliczeń z klientem oraz rozliczeń wewnętrznych konsorcjum w zakresie księgowości, ustalenia zysku do podziału oraz wypłat przysługujących współnikom zostaje powierzone Liderowi konsorcjum.

§7. Podział zysków i strat

1. Podział zysków następuje po zakończeniu przedsięwzięcia z uwzględnieniem § 9 i 10. Przed zakończeniem współnicy mogą za wspólnym porozumieniem pobierać zaliczki a konto zysku o ile stan finansów spółki na to pozwala, jednakże wszelkie wypłaty są dokonywane a konto rozliczenia ostatecznego z zastrzeżeniem obowiązku pokrycia ewentualnego deficytu lub zwrotu zawyżonych wypłat.
2. Rozliczenia należy prowadzić narastająco od początku przedsięwzięcia. Zyski eksklusywne i zaliczki wypłacone współnikom, którzy wystąpili ze spółki należy zapisywać w osobnej pozycji księgowej i wyłączać z rozliczenia narastającego.

3. Zamiast rozliczenia prowadzonego narastająco współnicy mogą dokonywać wypłat a konto zysku w pośrednich okresach rozliczeniowych (np. tygodniowych, miesięcznych lub dotyczących wykonania określonych etapów robót), ale na wniosek przynajmniej 1/4 współników uzasadniony nierównomierną wyceną różnych etapów lub międzyokresowym przeniesieniem kosztów należy wrócić do rozliczenia narastającego.
4. O ile nie innego nie wynika z postanowień umowy konsorcjum podział przychodów i kosztów (zysków lub strat) jest dokonywany pomiędzy wszystkich współników proporcjonalnie do posiadanych udziałów.
5. Jeżeli współnik pełni funkcję kierowniczą lub jest zwolniony z osobistego świadczenia pracy, lub wykonuje swoje czynności w niestandardnym czasie poza miejscem realizacji przedsięwzięcia, to do ustalenia jego udziału w zysku można przyjąć, że jego czas pracy odpowiada średniemu czasowi pracy pozostałych współników.
6. Eksklusywny udział w zysku jest nabytym prawem do części dochodu i nie może zostać zmieniony bez zgody współnika, którego dotyczy.
7. Spółka nie jest podatnikiem ani płatnikiem podatku dochodowego. Opodatkowanie dochodów z udziału w spółce jest indywidualną sprawą każdego współnika. Po dokonaniu podziału zysków spółka wystawia każdemu ze współników zaświadczenie o dochodzie uzyskanym w spółce.
8. Jeżeli pomiędzy rozpoczęciem przedsięwzięcia a jego zakończeniem przypada zakończenie roku podatkowego, to spółka wystawia także zaświadczenia o wypłaconych zaliczkach na ostatni dzień roku podatkowego

§8. Pełnomocnik spółki

1. Pełnomocnik powołany w umowie spółki może reprezentować spółkę jednoosobowo i prowadzić jej sprawy, jednakże winien zawiadamiać o dokonanych czynnościach prawnych kierownika projektu.
2. Czynności pełnomocnika są dla spółki wiążące o ile nie zostaną odwołane uchwałą współników lub decyzją kierownika projektu w terminie 7 dni od powzięcia wiadomości.

§9. Przystępowanie i występowanie nowych współników

1. W trakcie trwania przedsięwzięcia do spółki może zostać przyjęty nowy współnik.
2. Decyzje o przyjęciu nowego współnika podejmuje jednoosobowo kierownik projektu lub lidera konsorcjum z wyjątkiem przypadków wymienionych w pkt. 3
3. Przyjęcie nowego współnika wymaga uchwały współników jeżeli nowy współnik ma być zwolniony ze osobistego świadczenia pracy, z wniesienia wkładu rzeczowego lub finansowego obowiązującego pozostałych współników lub z udziału w stratach.
4. Nowy współnik uczestniczy we wszystkie aktywach i pasywach konsorcjum.
5. Z chwilą przyjęcia nowego współnika udziały dotychczasowych współników zostają zmniejszone proporcjonalnie, chyba że uchwała o przyjęciu nowego współnika stanowi inaczej. Nie dotyczy to udziałów eksklusywnych.
6. Nowy współnik może wstąpić do spółki w miejsce innego współnika przejmując jego udział oraz nabyte prawa i zobowiązania.
7. Wspólnik może wystąpić ze spółki za wypowiedzeniem z ważnego powodu, który trwale uniemożliwia mu uczestnictwo w konsorcjum. Wypowiedzenie musi być w formie pisemnej z rzeczowym uzasadnieniem. Termin wypowiedzenia wynosi 14 dni i liczy się od początku następnego tygodnia po tym, w którym złożono wypowiedzenie.
8. Występującemu współnikowi spółka wystawia zaświadczenie o wystąpieniu ze spółki określające datę wystąpienia i warunki wystąpienia.
9. Wspólnik, który występuje ze spółki lub zaprzestaje świadczenia pracy traci prawo do zaliczek a konto zysku i jego rozliczenie następuje po zakończeniu projektu, chyba że pozostali współnicy wyrażą zgodę na wypłatę środków na jego rzecz.
10. Wspólnik, który występuje ze spółki bez wypowiedzenia lub zaprzestaje świadczenia pracy bez usprawiedliwienia ważnymi przyczynami niezależnymi od niego może zostać obciążony karą umowną w wysokości do 2000 EUR, co nie wyklucza dalszych roszczeń odszkodowawczych przy udowodnieniu większej szkody.
11. Wspólnik występujący ze spółki otrzymuje absolutorium z dniem wystąpienia (tzn. zostaje zwolniony ze zobowiązań i nie przysługują mu żadne roszczenia w stosunku do spółki wynikające ze zdarzeń zaistniałych po jego wystąpieniu), chyba że dokonano innych uzgodnień na piśmie.
12. Wspólnik występujący może zrzec się absolutorium w terminie do 14 dni od daty wystąpienia lub wykluczenia ze spółki.
13. Absolutorium może być udzielone warunkowo tj. wiązać się z wypłatą lub obietnicą odszkodowania, albo zastrzeżeniem roszczeń, które współnik występujący jest lub będzie zobowiązany zaspokoić. Szczegóły należy zawrzeć w zaświadczeniu wg pkt. 8.
14. Występującemu współnikowi zwraca się składniki majątkowe wniesione jako wkład do spółki.

§10. Wykluczenie współnika z konsorcjum

1. Wspólnik może zostać wykluczony ze spółki jeżeli nie wywiązuje się z obowiązków wobec spółki, w szczególności:
 - a) nie wnosi umówionego wkładu pracy, porzuca pracę
 - b) świadczona praca jest niefachowa lub niewydajna
 - c) zachowanie współnika szkodzi spółce, narusza jej interesy albo godzi w zasady współzycia społecznego.
2. Decyzje o wykluczeniu współnika może podjąć kierownik projektu, lider konsorcjum albo zgromadzenie współników na wniosek współników reprezentujących przynajmniej 20% udziałów.
3. Od decyzji kierownika projektu lub lidera konsorcjum przysługuje prawo odwołania w ciągu 7 dni roboczych do zgromadzenia współników.
4. Odwołanie ma skutek zawieszający decyzję kierownika projektu lub lidera konsorcjum do czasu podjęcia uchwały przez zgromadzenie współników.
5. Decyzja o wykluczeniu musi być wydana na piśmie z uzasadnieniem. Wykluczony współnik jest traktowany jak współnik występujący ze spółki.
6. Lider konsorcjum nie może wystąpić z konsorcjum ani zostać z niego wykluczony.

§11. Rozwiązanie konsorcjum

1. Rozwiązanie konsorcjum przed zakończeniem przedsięwzięcia i wymaga jednogłośnej uchwały współników.
2. Prawa i zobowiązania wobec osób trzecich przechodzą wówczas na następcę prawnego.

§12. Postanowienia końcowe

1. Sądem właściwym dla rozstrzygania sporów wewnętrznych konsorcjum jest sąd właściwy dla siedziby lidera konsorcjum.
2. Spory wewnętrzne mogą być rozstrzygane przez także przez sąd polubowny złożony z 5 arbitrow na 2 powołanych przez każdą stronę oraz superarbitra powołanego przez 4 pozostałych.