

Międzynarodowa Spółdzielnia Usługowa  
„EXPATEAM”



## INFORMATOR

DLA KANDYDATÓW NA CZŁONKÓW SPÓŁDZIELNI  
(pracownicy i osoby samozatrudnione)

1. Czym jest spółdzielnia EXPATEAM?
2. Co zyskam przystępując do niej?
3. Czy przystąpienie do spółdzielni daje gwarancje zatrudnienia?
4. Na jakie zarobki można liczyć?
5. Jakie trzeba mieć kwalifikacje?
6. Czy konieczna jest znajomość języków obcych?
7. Jakie prawa będą mi przysługiwać?
8. Za co będę ponosić odpowiedzialność?
9. Jak wstąpić do spółdzielni i jak z niej wystąpić?
10. Deklaracja członkowska

### 1. Czym jest spółdzielnia EXPATEAM, co zyskam przystępując do spółdzielni?

EXPATEAM jest spółdzielnią założoną na podstawie polskiego prawa spółdzielczego. Członkiem spółdzielni może zostać każdy, zarówno osoba fizyczna (pojedynczy człowiek) jak również firma lub przedsiębiorstwo mające osobowość prawną (np. spółka z o.o.).

Spółdzielnia jest dobrowolnym zrzeszeniem nieograniczonej liczby osób o zmiennym składzie osobowym i zmiennym funduszu udziałowym, które prowadzi działalność gospodarczą w interesie swych członków. Spółdzielnia jest organizacją prywatną, niezależną od instytucji państwa czy jakichkolwiek podmiotów zewnętrznych. O działalności spółdzielni decydują wyłącznie jej członkowie. Każda spółdzielnia jest z mocy prawa organizacją demokratyczną. Zasady działania spółdzielni są precyzyjnie uregulowane w polskim prawie. Ustawa „Prawo Spółdzielcze” z dnia 1982 stnaowi, że w spółdzielni obowiązuje zasada równości wszystkich członków (jeden członek = jeden głos) - inaczej jest np. w spółce prawa handlowego, gdzie najczęściej do powiedzenia ma właściciel największej części udziałów lub akcji.

Spółdzielnia EXPATEAM jest organizacją opartą na podstawach prawnych sprawdzonych w wielu krajach. Wbrew spotykanemu niekiedy przekonaniu spółdzielczość nie jest wynalazkiem z okresu PRL-u. Idea spółdzielczości była popularna w Europie już w XIX wieku. Także dziś w różnych krajach wiele poważnych firm ma formę spółdzielni. Nie inaczej jest w Polsce, gdzie najbardziej znane przykłady można znaleźć w sektorze bankowości (Banki Spółdzielcze).

## **2. Co jest celem działania spółdzielni EXPATEAM?**

Powodem założenia spółdzielni EXPATEAM było dostrzeżenie zjawiska rosnącej aktywności zarobkowej obywateli polskich za granicą po wstąpieniu do Unii Europejskiej. Rosnące powiązania międzynarodowe i zwiększanie się mobilności pracowników i podmiotów gospodarczych działających na rynku usług wydaje się trwałym trendem niosącym nowe szanse i nowe wyzwania.

Celem spółdzielni EXPATEAM jest pomaganie swoim członkom w podejmowaniu i wykonywaniu działalności zarobkowej na całym obszarze Unii Europejskiej. Działalność zarobkowa jest rozumiana szeroko. W tej kategorii mieści się zarówno podejmowanie pracy najemnej przez członków spółdzielni, jak również ich samodzielna działalność gospodarcza prowadzona poprzez spółdzielnię, pod jej firmą, za jej pośrednictwem lub z jej pomocą.

Konkretnie spółdzielnia zajmuje się:

- poszukiwaniem zagranicznych zleceniodawców lub pracodawców
- organizowaniem wyjazdów do pracy oraz pomocą w załatwieniu formalności i spraw bytowych
- świadczeniem pomocy informacyjnej, organizacyjnej i finansowej
- prowadzeniem spraw rozliczeniowo-księgowości

Dzięki połączeniu swoich sił członkowie spółdzielni EXPATEAM mogą pozwolić sobie na korzystanie z różnorodnych usług świadczonych przez fachowców dysponujących odpowiednimi środkami, znających obce języki i posiadających zagraniczne kontakty i doświadczenie.

Przynależność do spółdzielni może zależnie od okoliczności stać się głównym obszarem aktywności zarobkowej członka lub tylko jedną z możliwości. Członek może aktywnie angażować się w życie spółdzielni, uczestniczyć w zebraniach i organach spółdzielni lub może przynależność do spółdzielni traktować jako możliwość okazjonalnego zarobkowania. Działalność w spółdzielni może polegać na osobistym wykonywaniu pracy lub na prowadzeniu pod firmą spółdzielni własnych interesów, korzystając z jej osadzenia na zagranicznym rynku. Spółdzielnia stwarza swoim członkom różne możliwości czerpania korzyści gospodarczych. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w informatorze dla przedsiębiorców i kadry kierowniczej.

## **3. Czy przystąpienie do spółdzielni daje gwarancje zatrudnienia?**

Przystąpienie do spółdzielni to nie to samo co przyjęcie do pracy.

EXPATEAM jest organizacją tworzoną przez swoich członków i to spółdzielnia pracuje dla nich, a nie odwrotnie. Celem spółdzielni nie jest zarabianie na pracy swoich członków, lecz organizowanie przedsięwzięć i stwarzanie warunków, w których zarabiać będą członkowie

Zatrudnianie członków na podstawie stosunku pracy w spółdzielni jest jedną z możliwości jaką daje członkostwo, ale nie jest jej jedynym sposobem działania spółdzielni. Spółdzielnia przygotowuje, organizuje lub uczestniczy w przedsięwzięciach gospodarczych (np. realizacji kontraktów budowlanych za granicą) jako wykonawca, pośrednik lub dostawca pracowników i proponuje swoim członkom wzięcie w nich udziału na zasadach odpowiednich do ich kwalifikacji i możliwości oraz istniejących uwarunkowań.

I tak członek będący fachowcem budowlanym otrzyma propozycję pracy fizycznej na budowie, członek będący inżynierem budownictwa może otrzymać propozycję kierowania budową, natomiast członek będący firmą produkcyjną otrzyma propozycję zaopatrzenia budowy w materiały.

Jakiegokolwiek byłyby jednak kwalifikacje członka spółdzielni nie zostanie on pominięty. Zgodnie ze swoim statutem spółdzielnia jest zobowiązana w pierwszej kolejności zatrudniać pracowników spośród swoich członków – czyli nie może przyjąć nikogo z zewnątrz jeżeli wśród członków spółdzielni nie ma odpowiedniego kandydata.

Informacje o wolnych miejscach pracy i zleceniach są podawane do wiadomości wszystkich członków spółdzielni. Natomiast gotowość do uczestniczenia w tych przedsięwzięciach zależy już od samych członków.

#### **4. Na jakie zarobki można liczyć?**

Każda działalność zarobkowa musi się opierać na rachunku ekonomicznym. Niezależnie czy jest to praca najemna czy samodzielna działalność gospodarcza prawda jest zawsze taka sama – nasza praca jest warta tyle, za ile można sprzedać jej efekty. Dochody z realizacji przedsięwzięć gospodarczych realizowanych przez spółdzielnię w całości przypadają jej członkom, ale wartość pracy zależy od jej rodzaju i od rynku. Zarobki za taką samą pracę będą więc się różnić w zależności od kraju, w którym praca jest wykonywana. Mówiąc najprościej – członkowie spółdzielni dostaną za swoją pracę tyle ile zapłaci zagraniczny klient, a konieczne koszty są pokrywane ze wspólnych dochodów.

Ze względu na różnorodny zakres działalności spółdzielni trudno jest podawać typowe przykłady wysokości zarobków. Będą one wahać się od kilku EURO za godzinę przy prostych pracach fizycznych w rolnictwie w biedniejszych krajach UE do kilkunastu EURO za godzinę na dobrze płatnych kontraktach dla fachowców w krajach bogatszych. Specjalne warunki są przewidziane dla członków spółdzielni, którzy pełnią funkcje kierownicze.

Ponieważ znaczna część przedsięwzięć organizowanych przez spółdzielnię jest oparta o umowy o dzieło, to w takich przypadkach umowa zawierana ze spółdzielnią w ogóle nie określa wysokości zarobków miesięcznych czy godzinowych. Za wykonanie takich zleceń przysługuje cena umowna, która nie zmienia się w zależności od tego ile czasu zostaje poświęcone na wykonanie zlecenia, ani ile osób w nim uczestniczy. Rola spółdzielni nie polega w takim przypadku na wyznaczaniu wysokości zarobków lecz na dążeniu do zawierania kontraktów na dobrych warunkach cenowych z wypłacalnymi zleceniodawcami za granicą. Wykonawcy o dobrych kwalifikacjach, którzy potrafią dobrze zorganizować swoją pracę mogą w takich warunkach osiągać wyższe zarobki niż byłoby to możliwe, gdyby pracowali za stawkę godzinową z góry określoną w umowie o pracę.

#### **5. Jakie trzeba mieć kwalifikacje?**

Spółdzielnia zajmuje się świadczeniem usług wymagających dużego zaangażowania pracy ludzkiej. Zapotrzebowanie na tego typu usługi dotyczy głównie budownictwa i niektórych

branż produkcyjnych oraz rolnictwa. Wymagania dotyczące kwalifikacji są różne zależnie od rodzaju wykonywanej pracy. W niektórych przypadkach, zwłaszcza gdy w grę wchodzi zatrudnienie na umowę o pracę lub udostępnianie pracowników innym firmom konieczne jest spełnienie precyzyjnie określonych wymagań dotyczących kwalifikacji.

W przypadku samozatrudnienia, gdy praca jest wykonywana na zasadzie zespołowej umowy o dzieło administracja spółdzielni nie stawia żadnych wymagań dotyczących kwalifikacji kandydatów. Członkowie spółdzielni pracują bowiem wówczas na podstawie umowy cywilno-prawnej i sami decydują, które osoby będą przydatne w ich zespole. Członkowie sami dobierają się w zespoły względnie administracja spółdzielni pomaga w wyszukaniu odpowiednich kandydatów wśród członków spółdzielni, ale decyzję o przyjęciu do zespołu zawsze podejmuje jego członkowie. Spółdzielnia nie dyskwalifikuje nikogo, ale tak czy inaczej jest jasne, że większe szanse zawsze mają osoby, które są w stanie pochwalić się udokumentowanymi kwalifikacjami i odpowiednim doświadczeniem.

## **6. Czy konieczna jest znajomość języków obcych?**

Głównym celem spółdzielni EXPATEAM jest świadczenie pomocy osobom, które są dobrymi fachowcami i przy stworzeniu im odpowiednich warunków są w stanie z dobrym skutkiem wykonywać swoją pracę za granicą, ale nie znają wystarczająco dobrze języków obcych nie mają odpowiednich kontaktów lub nie znają realiów panujących za granicą lub z innych powodów uznają, że przystąpienie do spółdzielni jest dla nich korzystne.

Tak więc generalnie znajomość języków obcych nie jest warunkiem wstąpienia do spółdzielni ani warunkiem wyjazdu do pracy za granicę.

Z drugiej strony jednak jest oczywiste, że ktoś musi zajmować także sprawami, które wymagają dobrej znajomości języków obcych. Ktoś musi nawiązywać i utrzymywać relacje z zagranicznymi klientami, ktoś musi zajmować się sprawami organizacyjnymi i pełnić funkcje kierownicze. Nikt nie robi tego za członków spółdzielni, a już na pewno nie za darmo. Tak więc spółdzielnia w interesie wszystkich swoich członków jest szczególnie zainteresowana pozyskiwaniem do swojego grona osób dobrze znających języki obce i realia panujące za granicą.

## **8. Jakie prawa przysługują członkowi spółdzielni?**

Prawa członków spółdzielni są szczegółowo opisane w prawie spółdzielczym i statucie spółdzielni. Należą do nich przede wszystkim prawo udziału w Walnym Zgromadzeniu, prawo wybierania i bycia wybieranym do władz spółdzielni prawo przeglądania rejestru członków i dokumentów finansowych spółdzielni. Przynależność do spółdzielni to co innego niż zwykłe zatrudnienie u pracodawcy. W zwykłej firmie pracownik fizyczny pracujący na budowie nie ma prawa do otrzymania np. takiej informacji ile pracodawca otrzymuje za wykonaną przez niego pracę. W spółdzielni jest inaczej. Każdy członek ma prawo do pełnej informacji i wglądu do odpowiednich dokumentów i nikt nie może decydować o ważnych dla niego sprawach poza nim lub za jego plecami. Jeżeli członkowie są niezadowoleni z pracy zarządu lub rady nadzorczej to mogą odwołać członków tych organów i na ich miejsce wybrać nowych.

Ponadto w spółdzielni EXPATEAM obowiązują zasady wspólnego decydowania nie tylko w sprawach ogólnych całej spółdzielni, ale także w skali pojedynczych przedsięwzięć. Członkowie pracujący na zasadzie umów o dzieło sami mogą decydować, kto ma kierować ich zespołem i na jakich zasadach ma się to odbywać. Spółdzielnia opracowuje wprawdzie standardowe przepisy i regulaminy wewnętrzne, ale w zakresie pojedynczych przedsięwzięć

regulaminy te mogą być swobodnie zmieniane przez członków, którzy w tych przedsięwzięciach uczestniczą.

### **9. Za co członek spółdzielni ponosi odpowiedzialność?**

Przynależność do spółdzielni właściwie nie nakłada na członków żadnych szczególnych zobowiązań ani odpowiedzialności poza obowiązkami ogólnymi takimi jak dbanie o wspólny interes i dobre imię spółdzielni.

Prawo Spółdzielcze jasno określa zasady finansowej odpowiedzialności członków za działania spółdzielni. Ponieważ spółdzielnia jest organizacją o własnej osobowości prawnej członek spółdzielni nie może zostać pociągnięty do odpowiedzialności za zobowiązania zaciągnięte przez spółdzielnię. Jeżeli przykładowo spółdzielnia zbankrutuje to nikt nie może domagać się od członka pokrycia niespłaconych długów spółdzielni. Członkowie spółdzielni także nie odpowiadają finansowo za działania i zobowiązania innych członków. W praktyce finansowa odpowiedzialność członka spółdzielni jest zatem ograniczona do wysokości wpłaconych przez niego udziałów.

Co innego natomiast dotyczy odpowiedzialności za majątek spółdzielni powierzony członkowi do rozliczenia się. Jeżeli np. członek dysponujący środkami finansowymi spółdzielni, za które odpowiada, zrobi manko, to będzie musiał wyrównać całą stratę.

### **10. Jak wstąpić do spółdzielni i jak z niej wystąpić?**

Aby wstąpić do spółdzielni należy złożyć deklarację członkowską. Druk deklaracji członkowskiej spółdzielni EXPATEAM można na stronie:

[www.expateam.com/deklaracja.pdf](http://www.expateam.com/deklaracja.pdf)

O przyjęciu w poczet członków spółdzielni decyduje zarząd spółdzielni. Jeżeli decyzja jest pozytywna to kandydat otrzymuje pisemne potwierdzenie członkostwa, które staje się prawomocne, jeżeli kandydat dokona wpłaty wpisowego w wyznaczonym terminie.

Aby wystąpić ze spółdzielni członek musi złożyć wypowiedzenie członkostwa. Spółdzielnia nie ma prawnej możliwości zatrzymać w spółdzielni członka, który chce z niej wystąpić.