



Międzynarodowa Spółdzielnia Usługowa

INFORMATOR

DLA KANDYDATÓW



KADRA KIEROWNICZA I PRZEDSIĘBIORCY

1. **Czym jest spółdzielnia EXPATEAM?**
 2. **Jaki jest cel jej działania?**
 3. **Co spółdzielnia oferuje przedsiębiorcy?**
 4. **Co spółdzielnia oferuje kadrze kierowniczej?**
 5. **W jakich branżach działa spółdzielnia?**
 6. **Na jakie dochody można liczyć?**
 7. **Jakie prawa przysługują członkom?**
 8. **Za co członek ponosi odpowiedzialność?**
 9. **Jak wstąpić do spółdzielni i jak z niej wystąpić?**
-

1. Czym jest spółdzielnia EXPATEAM?

EXPATEAM jest spółdzielnią założoną na podstawie polskiego prawa spółdzielczego. Członkiem spółdzielni może zostać każdy, zarówno osoba fizyczna jak również organizacja lub firma mające osobowość prawną (np. spółka z o.o.).

Zgodnie z definicją wg prawa spółdzielczego spółdzielnia jest dobrowolnym zrzeszeniem nieograniczonej liczby osób o zmiennym składzie osobowym i zmiennym funduszu udziałowym, które prowadzi działalność gospodarczą w interesie swych członków.

Spółdzielnia jest organizacją prywatną, niezależną od instytucji państwa czy jakichkolwiek podmiotów zewnętrznych. O działalności spółdzielni decydują wyłącznie jej członkowie. Każda spółdzielnia jest z mocy prawa organizacją demokratyczną. Zasady działania spółdzielni są precyzyjnie uregulowane w polskim prawie.

Ustawa „Prawo Spółdzielcze” stanowi, że w spółdzielni obowiązuje zasada równości wszystkich członków (jeden członek = jeden głos) - inaczej niż jest to w spółce prawa handlowego, gdzie najczęściej do powiedzenia ma właściciel największej części udziałów lub akcji.

Prawo Spółdzielcze - USTAWA z dnia 16 września 1982 r.

(Dz. U. z 1995 r. Nr 54, poz. 288 i Nr 133, poz. 654, z 1996 r. Nr 5, poz. 32, Nr 24, poz. 110 i Nr 43, poz. 189, z 1997 r. Nr 32, poz. 183, Nr 111, poz. 723, Nr 121, poz. 769 i poz. 770 oraz z 1999 r. Nr 40, poz. 399, Nr 60, poz. 636 i Nr 77, poz. 874 i Nr 99, poz. 1151 i z 2001 r. Nr 4, poz. 27.)

Spółdzielnia EXPATEAM jest organizacją opartą na podstawach prawnych sprawdzonych w wielu krajach. Wbrew spotykanemu niekiedy przekonaniu spółdzielczość nie jest wynalazkiem z okresu PRL-u. Spółdzielczość była popularna w Europie już w XIX wieku. Także dziś w różnych krajach wiele renomowanych firm ma formę spółdzielni. Nie inaczej jest w Polsce, gdzie znane przykłady można znaleźć np. w sektorze bankowości (Banki Spółdzielcze).

2. Co jest celem działania spółdzielni EXPATEAM?

Powodem założenia spółdzielni EXPATEAM było dostrzeżenie zjawiska rosnącej aktywności zarobkowej obywateli polskich za granicą po wstąpieniu do Unii Europejskiej. Rosnące powiązania międzynarodowe i zwiększanie się mobilności pracowników i podmiotów gospodarczych działających na rynku usług wydaje się trwałym trendem niosącym nowe szanse i nowe wyzwania.

Celem działania spółdzielni jest pomaganie swoim członkom w podejmowaniu i wykonywaniu działalności zarobkowej na całym obszarze Unii Europejskiej. Działalność zarobkowa jest rozumiana szeroko. W tej kategorii mieści się zarówno podejmowanie pracy najemnej przez członków spółdzielni, jak również ich samodzielna działalność gospodarcza prowadzona poprzez spółdzielnię, pod jej firmą, za jej pośrednictwem lub z jej pomocą.

Konkretnie spółdzielnia zajmuje się:

- poszukiwaniem zagranicznych zleceniodawców lub pracodawców
- organizowaniem wyjazdów do pracy oraz pomocą w załatwieniu formalności i spraw bytowych
- świadczeniem pomocy informacyjnej, organizacyjnej i finansowej
- doradztwem i świadczeniem usług managerskich
- prowadzeniem spraw rozliczeniowo-księgowych

Dzięki połączeniu swoich sił członkowie spółdzielni EXPATEAM mogą pozwolić sobie na korzystanie z różnorodnych usług świadczonych przez fachowców dysponujących odpowiednimi środkami i posiadających kontakty i doświadczenie w poruszaniu się na zagranicznych rynkach, ograniczać swoje koszty działania poprzez wspólne ponoszenie pewnych kosztów jak np. obsługa prawna, ubezpieczenia itp. a także występować na zewnątrz jako większa organizacja z większą siłą przetargową.

Swoim członkom spółdzielnia stwarza różne możliwości czerpania korzyści gospodarczych. Członek spółdzielni będący przedsiębiorcą nie musi podporządkowywać jej swojej dotychczasowej działalności. Przynależność do spółdzielni może równie dobrze stać się głównym obszarem aktywności członka jak też tylko jedną z wielu możliwości. Członek może w pełni angażować się w życie spółdzielni, uczestniczyć w jej organach i działać wyłącznie za jej pośrednictwem albo może traktować przynależność do spółdzielni jako sposób doraźnego zarobkowania lub robienia okazjonalnych interesów. Działalność w spółdzielni może polegać na osobistym wykonywaniu pracy lub na prowadzeniu pod firmą spółdzielni własnych interesów, korzystając z jej osadzenia na zagranicznym rynku.

3. Co spółdzielnia ma do zaoferowania przedsiębiorcy?

Z punktu widzenia przedsiębiorców szczególnie atrakcyjną możliwością współpracy jaką oferuje spółdzielnia EXPATEAM jest rozdzielenie funkcji przedsiębiorcy i pracodawcy. W dziedzinie świadczenia usług opartych na dużym wkładzie pracy ludzkiej (jak np. budownictwo) czynnikiem najbardziej kosztochłonnym, a nie zawsze przewidywalnym jest właśnie praca. Przy korzystaniu z pracy na tradycyjnych zasadach (stosunek pracy lub leasing pracowników) koszty pracy w całości obciążają przedsiębiorcę, a jego zysk jest (z reguły zaledwie kilkuprocentową) różnicą pomiędzy uzyskanymi przychodami i poniesionymi kosztami. Takie rozwiązanie niesie szczególnie duże ryzyko, gdy przychody są uzależnione od wykonanej produkcji, a koszty pracy jedynie od czasu poświęconego na jej wykonanie. Wówczas nawet niewielkie obniżenie wydajności lub utrata niewielkiej części wpływów neguje sens gospodarczy przedsięwzięcia z punktu widzenia przedsiębiorcy. Taka sytuacja skłania przedsiębiorcę do rezygnacji z takich przedsięwzięć, mimo że mogą one być atrakcyjne dochodowo dla pracowników.

Spółdzielnia rozwiązuje ten problem umieszczając przedsiębiorcę na wspólnej płaszczyźnie z osobami świadczącymi pracę. Spółdzielcze umowy o dzieło i zawierane pomiędzy członkami spółdzielni umowy wspólnego przedsięwzięcia gwarantują przedsiębiorcy prawo do korzyści gospodarczych na równych zasadach z członkami świadczącymi pracę osobiście, gdyż wprowadzają zasadę wspólnego ponoszenia ryzyka i odpowiednio gratyfikują działania, które są bardziej istotne dla generowania zysku. Przedsiębiorca zawsze uzyskuje dochód, gdyż pobiera go ze środków będących do dyspozycji przed wypłatą należności przysługujących członkom-pracownikom.

Konkretnie przedsiębiorca będący członkiem spółdzielni ma między innymi możliwość:

- Prowadzenia własnej działalności na rynku zagranicznym pod firmą spółdzielni korzystając z jej prawnego osadzenia za granicą i pomocy kadry managerskiej zachowując jednocześnie swoją autonomię i wpływ na prowadzenie własnych interesów.
- Uczestniczenia w przedsięwzięciach organizowanych przez spółdzielnię
- Korzystania z pracy innych członków spółdzielni bez konieczności wiązania się z nimi w ramach stosunku pracy
- Otrzymania prawa do z góry określonego zysku z realizowanych przedsięwzięć na zasadzie marży od obrotu (bez ponoszenia całego ryzyka związanego z rentownością)
- Otrzymania wsparcia finansowego (prefinansowania kontraktów)

Jakkolwiek jest oczywiste, że korzystanie z w/w usług spółdzielni musi pociągać za sobą pewne koszty, większość z nich przedsiębiorca ponosi nie oprócz lecz zamiast kosztów jakie musiałby ponieść realizując swoje interesy na własną rękę. Koszty obciążające przedsiębiorcę

w ramach spółdzielni są zawczasu uzgadniane, odpowiednio budżetowane (preliminowane) i ponoszone proporcjonalnie do uzyskanych przychodów (stanowią % od obrotu). Ponadto wiele składników kosztów, jak np. koszty księgowości, zagraniczne ubezpieczenia i itp. są rozkładane na wiele realizowanych projektów przez co stają się niższe. Korzyść polega więc nie tylko na generalnym obniżeniu kosztów lecz także na ich lepszej przewidywalności. Jedynym dodatkowym kosztem jest kilkuprocentowa marża spółdzielni, która stanowi rodzaj podzielenia się zyskiem w zamian za korzyści jakie daje przynależność do spółdzielni. Wysokość marży uwzględnia interesy obu stron i jest negocjowana z uwzględnieniem uwarunkowań ekonomiczno-rynkowych, rozmiaru projektu, jego rentowności i ryzyka związanego z jego realizacją. Marża zasila fundusz zasobowy spółdzielni, który jest funduszem statutowym. Po zakończeniu roku bilansowego, o ile sytuacja finansowa spółdzielni na to pozwala, środki z tego funduszu mogą być wypłacone członkom w formie udziału w zysku.

4. Co spółdzielnia oferuje kadry kierowniczej?

Każda firma potrzebuje kadry kierowniczej, która jest w stanie wykonywać zadania o kluczowym znaczeniu. To właśnie od tej grupy osób w największym stopniu zależy sprawność organizacyjna. W przypadku firmy nastawionej na działanie na rynkach zagranicznych jaką jest spółdzielnia EXPATEAM jest to szczególnie istotne. Zwykle umiejętności kierownicze muszą bowiem łączyć się z odpowiednią znajomością obcego języka i umiejętnością poruszania się w realiach panujących w innym kraju.

Spółdzielnia EXPATEAM kieruje szczególną ofertę współpracy do osób mieszkających na stałe poza terytorium Polski lub pracujących tam na stanowiskach średniego szczebla kierowniczego. Przynależność do spółdzielni może być dla takich osób atrakcyjną okazją uzyskiwania dodatkowych zarobków, a nawet może stać się głównym źródłem dochodów albo pierwszym krokiem w kierunku stworzenia własnego biznesu.

Przystąpienie do spółdzielni nie musi wiązać się z rezygnacją z dotychczasowej pracy. W bardzo wielu przypadkach praca w spółdzielni nie wymaga pełnej dyspozycyjności lecz jedynie gotowości do wykonywania określonych zadań związanych z kierowaniem lub koordynacją.

W przypadku przedsięwzięć realizowanych na zasadach umów o dzieło osoba pełniąca funkcję kierowniczą nie jest przez spółdzielnię wyznaczana lecz jedynie rekomendowana natomiast ostateczną decyzję podejmują członkowie spółdzielni, którzy są bezpośrednio zaangażowani w realizację przedsięwzięcia. Członek spółdzielni posiadający odpowiednie kwalifikacje może zostać wybrany do kierowania jednym lub kilkoma projektami jednocześnie, otrzymując wynagrodzenie za każdy z nich.

Oprócz zadań zleconych przez spółdzielnię, członek pełniący funkcję kierowniczą, tak samo jak każdy członek spółdzielni ma możliwość otrzymania prowizji akwizycyjnej za pomoc w pozyskaniu zleceń od nowych kontrahentów.

5. Na jakie dochody można liczyć?

Każdy biznes czy działalność zarobkowa musi się opierać na rachunku ekonomicznym. Ze względu na szeroki zakres działalności spółdzielni trudno jest podawać typowe przykłady. Należy jednak zakładać się, że kontrakty realizowane przez spółdzielnię są oparte na

podobnych warunkach cenowych i kosztowych jak kontrakty realizowane w tej samej dziedzinie i na tym samym rynku przez inne porównywalne podmioty gospodarcze.

Różnice dla przedsiębiorców działających poprzez spółdzielnię polegają przede wszystkim na obniżeniu ryzyka i wynikającej stąd pewności dochodu. Dla przedsiębiorców nie posiadających doświadczeń zagranicznych bardzo dużą korzyścią jest natomiast pomoc i opieka ze strony spółdzielni na etapie rozpoczynania działalności za granicą, co pozwala uniknąć błędów cenowych i innych trudności związanych z nieznaną sytuacją rynku.

6. W jakich branżach działa spółdzielnia?

Spółdzielnia zajmuje się świadczeniem usług wymagających dużego zaangażowania pracy ludzkiej. Zapotrzebowanie na tego typu usługi dotyczy głównie budownictwa i niektórych branż produkcyjnych oraz rolnictwa. Szczegółowy wykaz przedmiotów działalności jest wymieniony w statucie spółdzielni.

Spółdzielnia EXPATEAM jest skierowana na działalność zagraniczną (export usług), lecz nie ma żadnych przeszkód w prowadzeniu działalności takiego samego rodzaju na terenie Polski.

7. Jakie prawa przysługują członkowi spółdzielni?

Prawa członków spółdzielni są szczegółowo opisane w prawie spółdzielczym i statucie spółdzielni. Należą do nich przede wszystkim prawo udziału w Walnym Zgromadzeniu, prawo wybierania i bycia wybieranym do władz spółdzielni, prawo przeglądania rejestru członków i dokumentów finansowych spółdzielni. W zwykłej firmie szeregowy pracownik nie ma prawa do otrzymania np. takiej informacji ile pracodawca otrzymuje za wykonaną przez niego pracę. W spółdzielni jest inaczej. Każdy członek ma prawo do pełnej informacji i wglądu do odpowiednich dokumentów. Jeżeli członkowie są niezadowoleni z pracy zarządu lub rady nadzorczej to mogą odwołać członków tych organów i na ich miejsce wybrać nowych.

Ponadto w spółdzielni EXPATEAM obowiązują zasady wspólnego decydowania nie tylko w sprawach ogólnych całej spółdzielni, ale także w skali pojedynczych przedsięwzięć. Członkowie pracujący na zasadzie umów o dzieło sami mogą decydować, kto ma kierować ich zespołem i na jakich zasadach ma się to odbywać. Spółdzielnia opracowuje wprawdzie standardowe przepisy i regulaminy wewnętrzne, ale w zakresie pojedynczych przedsięwzięć regulaminy te mogą być swobodnie zmieniane przez członków, którzy w tych przedsięwzięciach uczestniczą.

Te regulacje zapewniają pełną przejrzystość i budują zaufanie. Członek spółdzielni będący przedsiębiorcą musi jednak zadawać sobie sprawę, że spółdzielnia nie może robić odstępstw od w/w zasad także w odniesieniu do członków-pracowników, gdyż większość tych praw wynika one z samej idei spółdzielczości i z prawa spółdzielczego.

8. Za co członek spółdzielni ponosi odpowiedzialność?

Przynależność do spółdzielni właściwie nie nakłada na członków żadnych szczególnych zobowiązań ani odpowiedzialności poza obowiązkami ogólnymi takimi jak dbanie o wspólny interes i dobre imię spółdzielni.

Prawo spółdzielcze jasno określa zasady finansowej odpowiedzialności członków za działania spółdzielni. Ponieważ spółdzielnia jest organizacją o własnej osobowości prawnej członek spółdzielni nie może zostać pociągnięty do odpowiedzialności za zobowiązania zaciągnięte przez spółdzielnię. Jeżeli spółdzielnia straci wypłacalność to nikt nie może domagać się od członka pokrycia niespłaconych długów spółdzielni. Członkowie spółdzielni także nie odpowiadają finansowo za działania i zobowiązania innych członków. W praktyce finansowa odpowiedzialność członka spółdzielni jest ograniczona do wysokości wpłaconych przez niego udziałów.

Co innego natomiast dotyczy odpowiedzialności za majątek spółdzielni powierzony członkowi do rozliczenia się. Jeżeli np. członek dysponujący środkami finansowymi spółdzielni, za które odpowiada, zrobi manko, to będzie musiał wyrównać całą stratę.

9. Jak wstąpić do spółdzielni i jak z niej wystąpić?

Aby wstąpić do spółdzielni należy złożyć deklarację członkowską. Druk deklaracji członkowskiej spółdzielni EXPATEAM można na stronie:

www.expateam.com/downloads/deklaracja.pdf

O przyjęciu w poczet członków spółdzielni decyduje zarząd spółdzielni. Jeżeli decyzja jest pozytywna to kandydat otrzymuje pisemne potwierdzenie członkostwa, które staje się prawomocne, jeżeli kandydat dokona wpłaty wpisowego w wyznaczonym terminie.

Aby wystąpić ze spółdzielni członek musi złożyć wypowiedzenie członkostwa. Spółdzielnia nie ma prawnej możliwości zatrzymać w spółdzielni członka, który chce z niej wystąpić.