



Ogólne warunki umów konsorcjum (wersja 10.2016)

§1. Zastosowanie ogólnych warunków umowy konsorcjum

- Niniejsze ogólne warunki umowy konsorcjum stanowią podstawę zawarcia konsorcjum, w celu zrealizowania konkretnego przedsięwzięcia (budowlanego).
W umowie konsorcjum należy określić:
 - skład konsorcjum w tym lidera konsorcjum
 - udziały wspólników i ich ewentualne wkłady majątkowe
 - nazwę, siedzibę i zarząd konsorcjum
 - określenie celu konsorcjum tj. przedsięwzięcia (kontraktu) dla realizacji którego konsorcjum zostaje zawarte
- Członkami konsorcjum mogą być osoby fizyczne oraz osoby prawne.
- Liderem konsorcjum jest członek, który jest stroną kontraktu ze zleceniodawcą.

§2. Forma prawna konsorcjum i odpowiedzialność wspólników

- Konsorcjum jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej i ma formę spółki w rozumieniu prawa cywilnego. Ilekroć w dalszym tekście pada określenie „spółka” należy je rozumieć jako jednoznacznie z określeniem „konsorcjum”.
- Za działania i zobowiązania konsorcjum wspólnicy odpowiadają solidarnie.

§3. Czas trwania konsorcjum i jego następcy prawni

- O ile w umowie konsorcjum nie postanowiono inaczej konsorcjum jest zawarte na czas realizacji przedsięwzięcia i ulega samoistnemu rozwiązaniu z upływem 6 miesięcy od wystawienia rachunku końcowego za jego realizację. W uzasadnionych sytuacjach trwanie konsorcjum może zostać przedłużone decyzją lidera lub uchwałą wspólników najdalej do czasu wypełnienia wszystkich zobowiązań oraz zaspokojenia roszczeń wynikających z realizacji wspólnego przedsięwzięcia (np. do czasu upływu gwarancji). Decyzja lub uchwała o przedłużeniu musi zapaść przed rozwiązaniem samoistnym.
- Z chwilą rozwiązania konsorcjum kończy się solidarna odpowiedzialność wspólników, a wszelkie prawa i zobowiązania przechodzą na lidera, który staje się następcą prawnym konsorcjum. Z dniem rozwiązania konsorcjum rozpoczyna się bieg przedawnienia ewentualnych roszczeń lidera wobec pozostałych wspólników, jak i roszczeń wzajemnych pomiędzy wspólnikami.
- Jeżeli konsorcjum zawarto w związku z przedsięwzięciem, którego realizacja nie doszła do skutku to konsorcjum ulega rozwiązaniu z dniem odrzucenia oferty, najpóźniej z dniem planowanego rozpoczęcia przedsięwzięcia.
- Lider konsorcjum jako następcą prawnym może reaktywować konsorcjum przyjmując do niego nowych wspólników, albo przenieść swoje prawa i obowiązki na osobę trzecią.

§4. Udziały i podejmowanie uchwał

- Udziały wspólników powinny zostać ustalone w umowie konsorcjum. Udziały wspólników przyjmowanych do konsorcjum należy ustalać w chwili ich przyjęcia.
- Wspólnicy mogą uzgodnić udziały określone wymiarem parytetów. Udział wspólnika jest wówczas proporcjonalny do iloczynu jego czasu pracy oraz jego współczynnika parytetu (który wartościuje fachowość, pełnienie funkcji kierowniczej, wniesiony wkład majątkowy lub inne elementy wnoszone do spółki) podzielonego przez sumę iloczynów parytetów i czasów pracy wszystkich wspólników.
- Wspólnicy, którzy otrzymali w umowie spółki prawo do zysku ekskluzywnego mają przy podejmowaniu uchwał liczyć głosów odpowiednio do udziału lub parytetu = 2.
- O ile udziały lub parytety ustalone w umowie podlegają zmianie w trakcie trwania przedsięwzięcia, to po jego zakończeniu wspólnicy podejmują uchwałę o ostatecznym podziale zysku. W razie braku uchwały podział zysku sporządza lider konsorcjum w oparciu o istniejącą dokumentację i posiadane rozzezanie.
- Uchwały wspólników są podejmowane zwykłą większością głosów liczoną wg udziałów. Jeżeli wspólnicy ustalą podział zysku wg proporcji uzależnionej od czasu pracy oraz parytetów, to większość głosów należy liczyć wg parytetów. Uchwały dotyczące odwołania kierownika projektu lub zmiany jego decyzji lub zmiany decyzji lidera konsorcjum wymagają bezwzględnej większości 3/4 głosów.

§5. Obowiązki wspólników

- Wspólnicy są zobowiązani do świadczenia pracy na rzecz spółki osobiście lub przez swoich pracowników lub podwykonawców w wymiarze koniecznym do terminowej realizacji projektu (w tym zachowania ewentualnych terminów pośrednich) oraz/lub do wniesienia wymaganych wkładów majątkowych. Za prace na rzecz spółki wspólnicy nie pobierają wynagrodzenia, a ich ewentualnie oddelegowani pracownicy lub podwykonawcy pozostają z nimi w dotychczasowym stosunku zatrudnienia.
- Świadczenie pracy może zostać zastąpione świadczeniami finansowymi lub rzeczowymi na podstawie postanowienia umowy konsorcjum, odrębnej umowy lub za zgodą pozostałych wspólników wyrażoną w uchwale.
- Wkład pracy wspólników jest mierzony czasem poświęconym na jej wykonanie. Jeżeli spółka nie prowadzi ewidencji czasu pracy wspólników to przyjmuje się, że wszyscy wspólnicy mają jednakowy czas pracy.
- Wkład pracy wspólnika może polegać także na zarządzaniu i prowadzeniu spraw spółki. W szczególności za wkład pracy uznaje się wykonywanie czynności lidera konsorcjum.

§6. Reprezentacja, sprawowanie zarządu i prowadzenie spraw konsorcjum

- O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej zarząd spółki, reprezentacja i prowadzenie jej spraw może być wykonywany jednoosobowo przez kierownika projektu. Wspólnicy udzielają kierownikowi projektu pełnomocnictwa do jednoosobowego dokonywania bieżących ustaleń z klientem dotyczących realizacji zlecenia oraz zobowiązują się do podporządkowania się jego poleceniom koordynacyjnym w tym zakresie
- Niezależnie od powyższego każdy wspólnik ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw spółki, gdy wymaga tego wspólny interes bądź zamiechanie albo zwłoka grozi donianiem niewspółmiernie większej szkody.
- Prowadzenie rozliczeń z klientem oraz rozliczeń wewnętrznych konsorcjum w zakresie księgowości, ustalenia zysku do podziału oraz wypłat przysługujących wspólnikom zostaje powierzone Liderowi konsorcjum.

§7. Podział zysków i strat

- Podział zysków następuje po zakończeniu przedsięwzięcia z uwzględnieniem § 9 i 10. Przed zakończeniem wspólnicy mogą za wspólnym porozumieniem pobierać zaliczki a konto zysku o ile stan finansów konsorcjum na to pozwala, jednakże wszelkie wypłaty są dokonywane a konto rozliczenia ostatecznego z zastrzeżeniem obowiązku pokrycia ewentualnego deficytu lub zwrotu zawyżonych wypłat.
- Rozliczenia należy prowadzić narastająco od początku przedsięwzięcia. Zaliczki wypłacone wspólnikom, którzy wystąpili ze spółki należy zapisywać w osobnej pozycji księgowej i wylaczać z rozliczenia narastającego.
- Zamiast rozliczenia prowadzonego narastająco wspólnicy mogą dokonywać wypłat a konto zysku w pośrednich okresach rozliczeniowych (np. tygodniowych, miesięcznych lub dotyczących wykonania określonych etapów robót), ale na wniosek przynajmniej 1/4 wspólników uzasadniony nierównomierną wyceną różnych etapów lub międzyokresowym przeniesieniem kosztów albo innymi zasadnymi okolicznościami,

wskutek których rozliczenie etapowe jest krzywdzące dla części wspólników należy wrócić do rozliczenia narastającego.

- O ile nic innego nie wynika z postanowień umowy konsorcjum podział przychodów i kosztów (zysków lub strat) jest dokonywany pomiędzy wszystkich wspólników proporcjonalnie do posiadanych udziałów.
- Jeżeli wspólnik pełni funkcję kierowniczą lub jest zwolniony z osobistego świadczenia pracy, lub wykonuje swoje czynności w niernormowanym czasie poza miejscem realizacji przedsięwzięcia, to do ustalenia jego udziału w zysku można przyjąć, że jego czas pracy odpowiada średniemu czasowi pracy pozostałych wspólników.
- Ekskluzywny udział w zysku jest nabytym prawem do części dochodu i nie może zostać zmieniony bez zgody wspólnika, którego dotyczy, jednakże wypłata z tytułu udziałów ekskluzywnych nie może przekroczyć 50% wszystkich zysków przeznaczonych do podziału.
- Spółka nie jest podatnikiem ani płatnikiem podatku dochodowego. Opodatkowanie dochodów z udziału w spółce jest indywidualną sprawą każdego wspólnika. Po dokonaniu podziału zysków spółka wystawia każdemu ze wspólników zaświadczenie o dochodzie uzyskanym w spółce.
- Jeżeli pomiędzy rozpoczęciem przedsięwzięcia a jego zakończeniem przypada zakończenie roku podatkowego, to spółka wystawia także zaświadczenia o wypłaconych zaliczkach na ostatni dzień roku podatkowego

§8. Status lidera konsorcjum, pełnomocnicy

- O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej lider konsorcjum posiada udział w zyskach liczony na zasadach szczególnych jako z góry ustalony % od przychodów i nie obciąża konsorcjum swoimi kosztami zarządu ogólnego ani innymi wydatkami, które nie mają bezpośredniego związku z realizacją wspólnego przedsięwzięcia.
- Lider konsorcjum lub pełnomocnik powołany w umowie wspólnego przedsięwzięcia może samodzielnie reprezentować konsorcjum, a jego czynności są dla spółki wiążące o ile nie zostaną zakwestionowane przez uchwałę wspólników lub przez kierownika projektu w terminie 7 dni od powzięcia wiadomości.

§9. Przystępowanie i występowanie nowych wspólników.

- W trakcie trwania przedsięwzięcia do spółki może zostać przyjęty nowy wspólnik.
- Decyzje o przyjęciu nowego wspólnika może podjąć zgromadzenie wspólników lub kierownik projektu albo lider konsorcjum z wyjątkiem sytuacji wymienionych w pkt. 3
- Przyjęcie nowego wspólnika wymaga uchwały wspólników jeżeli nowy wspólnik ma być zwolniony ze osobistego świadczenia pracy, z wniesienia wkładu rzeczowego lub finansowego obowiązującego pozostałych wspólników lub z udziału w stratach.
- Nowy wspólnik uczestniczy we wszystkie aktywa i pasywa konsorcjum.
- Z chwilą wstąpienia nowego wspólnika do konsorcjum udziały pozostałych wspólników zostają zmniejszone proporcjonalnie, chyba że uchwała o przyjęciu nowego wspólnika stanowi inaczej lub zaistnieje sytuacja wymieniona w pkt. 6. Analogicznie postępuje się w przypadku wystąpienia wspólnika z konsorcjum – wówczas udziały ustępującego członka przechodzą na pozostałych. Nie dotyczy to udziałów ekskluzywnych.
- Nowy wspólnik może wstąpić do spółki w miejsce innego wspólnika przejmując jego udział oraz nabyte prawa i zobowiązania.
- Wspólnik może wystąpić ze spółki za wypowiedzeniem z ważnego powodu, który trwale uniemożliwia mu uczestnictwo w konsorcjum. Wypowiedzenie musi być w formie pisemnej z uzasadnieniem. Termin wypowiedzenia wynosi 14 dni i liczy się od początku następnego tygodnia po tym, w którym złożono wypowiedzenie.
- Występującemu wspólnikowi spółka wystawia zaświadczenie o wystąpieniu ze spółki określające datę wystąpienia i warunki wystąpienia.
- Wspólnik, który występuje ze spółki lub zaprzestaje świadczenia pracy traci prawo do zaliczek a konto zysku i jego rozliczenie następuje po zakończeniu projektu, chyba że pozostali wspólnicy wyrażą zgodę na wcześniejszą wypłatę środków na jego rzecz.
- Wspólnik, który występuje ze spółki bez wypowiedzenia lub zaprzestaje świadczenia pracy bez usprawiedliwienia ważnymi przyczynami niezależnymi od niego może zostać obciążony karą umowną w wysokości do 2000 EUR, co nie wyklucza dalszych roszczeń odszkodowawczych przy udowodnieniu większej szkody.
- Wspólnik występujący ze spółki otrzymuje absolutorium z dniem wystąpienia (tzn. zostaje zwolniony ze zobowiązań i nie przysługują mu żadne roszczenia w stosunku do spółki wynikające ze zdarzeń zaistniałych po jego wystąpieniu), chyba że dokonano innych uzgodnień na piśmie.
- Wspólnik występujący może zrzec się absolutorium w terminie do 14 dni od daty wystąpienia lub wykluczenia ze spółki.
- Absolutorium może być udzielone warunkowo tj. wiązać się z wypłatą lub obietnicą odszkodowania, albo zastrzeżeniem roszczeń, które wspólnik występujący jest lub będzie zobowiązany zaspokoić. Szczegóły należy zawrzeć w zaświadczeniu wg pkt. 8.
- Występującemu wspólnikowi zwraca się składniki majątkowe wniesione jako wkład do spółki.

§10. Wykluczenie wspólnika z konsorcjum

- Wspólnik może zostać wykluczony ze spółki jeżeli nie wywiązuje się z obowiązków wobec spółki, w szczególności:
 - nie wnosi umówionego wkładu majątkowego
 - nie wnosi umówionego wkładu pracy
 - świadczona praca jest niefachowa lub niewydajna
 - zachowanie wspólnika szkodzi spółce, narusza jej interesy albo godzi w zasady współżycia społecznego.
- Decyzje o wykluczeniu wspólnika może podjąć kierownik projektu, lider konsorcjum albo zgromadzenie wspólników na wniosek wspólników reprezentujących przynajmniej 20% udziałów.
- Od decyzji kierownika projektu lub lidera konsorcjum przysługuje prawo odwołania w ciągu 7 dni roboczych do zgromadzenia wspólników,
- Odwołanie ma skutek zawieszający decyzję kierownika projektu lub lidera konsorcjum do czasu podjęcia uchwały przez zgromadzenie wspólników.
- Decyzja o wykluczeniu musi być wydana na piśmie z uzasadnieniem. Wykluczony wspólnik jest traktowany jak wspólnik występujący ze spółki.
- Lider konsorcjum nie może wystąpić z konsorcjum ani zostać z niego wykluczony.

§11. Rozwiązanie konsorcjum

- Rozwiązanie konsorcjum przed zakończeniem przedsięwzięcia i wymaga jednogłośnej uchwały wspólników.
- Prawa i zobowiązania wobec osób trzecich przechodzą wówczas na następcę prawnego.

§12. Postanowienia końcowe

- Sądem właściwym dla rozstrzygnięcia sporów wewnętrznych konsorcjum jest sąd właściwy terytorialnie dla siedziby lidera konsorcjum
- Spory wewnętrzne mogą być rozstrzygane przez także przez sąd polubowny złożony z 5 arbitrow po 2 powołanych przez każdą stronę oraz superarbitra powołanego przez 4 pozostałych.



Ogólne warunki umów konsorcjum (wersja 10.2016)

§1. Zastosowanie ogólnych warunków umowy konsorcjum

- Niniejsze ogólne warunki umowy konsorcjum stanowią podstawę zawarcia konsorcjum, w celu zrealizowania konkretnego przedsięwzięcia (budowlanego).
W umowie konsorcjum należy określić:
 - skład konsorcjum w tym lidera konsorcjum
 - udziały wspólników i ich ewentualne wkłady majątkowe
 - nazwę, siedzibę i zarząd konsorcjum
 - określenie celu konsorcjum tj. przedsięwzięcia (kontraktu) dla realizacji którego konsorcjum zostaje zawarte
- Członkami konsorcjum mogą być osoby fizyczne oraz osoby prawne.
- Liderem konsorcjum jest członek, który jest stroną kontraktu ze zleceniodawcą.

§2. Forma prawna konsorcjum i odpowiedzialność wspólników

- Konsorcjum jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej i ma formę spółki w rozumieniu prawa cywilnego. Ilekroć w dalszym tekście pada określenie „spółka” należy je rozumieć jako jednoznacznie z określeniem „konsorcjum”.
- Za działania i zobowiązania konsorcjum wspólnicy odpowiadają solidarnie.

§3. Czas trwania konsorcjum i jego następcy prawni

- O ile w umowie konsorcjum nie postanowiono inaczej konsorcjum jest zawarte na czas realizacji przedsięwzięcia i ulega samoistnemu rozwiązaniu z upływem 6 miesięcy od wystawienia rachunku końcowego za jego realizację. W uzasadnionych sytuacjach trwanie konsorcjum może zostać przedłużone decyzją lidera lub uchwałą wspólników najdalej do czasu wypełnienia wszystkich zobowiązań oraz zaspokojenia roszczeń wynikających z realizacji wspólnego przedsięwzięcia (np. do czasu upływu gwarancji). Decyzja lub uchwała o przedłużeniu musi zapaść przed rozwiązaniem samoistnym.
- Z chwilą rozwiązania konsorcjum kończy się solidarna odpowiedzialność wspólników, a wszelkie prawa i obowiązki przechodzą na lidera, który staje się następcą prawnym konsorcjum. Z dniem rozwiązania konsorcjum rozpoczyna się bieg przedawnienia ewentualnych roszczeń lidera wobec pozostałych wspólników, jak i roszczeń wzajemnych pomiędzy wspólnikami.
- Jeżeli konsorcjum zawarto w związku z przedsięwzięciem, którego realizacja nie doszła do skutku to konsorcjum ulega rozwiązaniu z dniem odrzucenia oferty, najpóźniej z dniem planowanego rozpoczęcia przedsięwzięcia.
- Lider konsorcjum jako następcą prawnym może reaktywować konsorcjum przyjmując do niego nowych wspólników, albo przenieść swoje prawa i obowiązki na osobę trzecią.

§4. Udziały i podejmowanie uchwał

- Udziały wspólników powinny zostać ustalone w umowie konsorcjum. Udziały wspólników przyjmowanych do konsorcjum należy ustalać w chwili ich przyjęcia.
- Wspólnicy mogą uzgodnić udziały określone wymiarem parytetów. Udział wspólnika jest wówczas proporcjonalny do iloczynu jego czasu pracy oraz jego współczynnika parytetu (który wartościuje fachowość, pełnienie funkcji kierowniczej, wniesiony wkład majątkowy lub inne elementy wnoszone do spółki) podzielonego przez sumę iloczynów parytetów i czasów pracy wszystkich wspólników.
- Wspólnicy, którzy otrzymali w umowie spółki prawo do zysku ekskluzywnego mają przy podejmowaniu uchwał liczyć głosów odpowiednią do udziału lub parytetu = 2.
- O ile udziały lub parytety ustalone w umowie podlegają zmianie w trakcie trwania przedsięwzięcia, to po jego zakończeniu wspólnicy podejmują uchwałę o ostatecznym podziale zysku. W razie braku uchwały podział zysku sporządza lider konsorcjum w oparciu o istniejącą dokumentację i posiadane rozzezanie.
- Uchwały wspólników są podejmowane zwykłą większością głosów liczoną wg udziałów. Jeżeli wspólnicy ustalą podział zysku wg proporcji uzależnionej od czasu pracy oraz parytetów, to większość głosów należy liczyć wg parytetów. Uchwały dotyczące odwołania kierownika projektu lub zmiany jego decyzji lub zmiany decyzji lidera konsorcjum wymagają bezwzględnej większości 3/4 głosów.

§5. Obowiązki wspólników

- Wspólnicy są zobowiązani do świadczenia pracy na rzecz spółki osobiście lub przez swoich pracowników lub podwykonawców w wymiarze koniecznym do terminowej realizacji projektu (w tym zachowania ewentualnych terminów pośrednich) oraz/lub do wniesienia wymaganych wkładów majątkowych. Za prace na rzecz spółki wspólnicy nie pobierają wynagrodzenia, a ich ewentualnie oddelegowani pracownicy lub podwykonawcy pozostają z nimi w dotychczasowym stosunku zatrudnienia.
- Świadczenie pracy może zostać zastąpione świadczeniami finansowymi lub rzeczowymi na podstawie postanowienia umowy konsorcjum, odrębnej umowy lub za zgodą pozostałych wspólników wyrażoną w uchwale.
- Wkład pracy wspólników jest mierzony czasem poświęconym na jej wykonanie. Jeżeli spółka nie prowadzi ewidencji czasu pracy wspólników to przyjmuje się, że wszyscy wspólnicy mają jednakowy czas pracy.
- Wkład pracy wspólnika może polegać także na zarządzaniu i prowadzeniu spraw spółki. W szczególności za wkład pracy uznaje się wykonywanie czynności lidera konsorcjum.

§6. Reprezentacja, sprawowanie zarządu i prowadzenie spraw konsorcjum

- O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej zarząd spółki, reprezentacja i prowadzenie jej spraw może być wykonywany jednoosobowo przez kierownika projektu. Wspólnicy udzielają kierownikowi projektu pełnomocnictwa do jednoosobowego dokonywania bieżących ustaleń z klientem dotyczących realizacji zlecenia oraz zobowiązują się do podporządkowania się jego poleceniom koordynacyjnym w tym zakresie
- Niezależnie od powyższego każdy wspólnik ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw spółki, gdy wymaga tego wspólny interes bądź zamiechanie albo zwłoka grozi donianiem niewspółmiernie większej szkody.
- Prowadzenie rozliczeń z klientem oraz rozliczeń wewnętrznych konsorcjum w zakresie księgowości, ustalenia zysku do podziału oraz wypłat przysługujących wspólnikom zostaje powierzone Liderowi konsorcjum.

§7. Podział zysków i strat

- Podział zysków następuje po zakończeniu przedsięwzięcia z uwzględnieniem § 9 i 10. Przed zakończeniem wspólnicy mogą za wspólnym porozumieniem pobierać zaliczki a konto zysku o ile stan finansów konsorcjum na to pozwala, jednakże wszelkie wypłaty są dokonywane a konto rozliczenia ostatecznego z zastrzeżeniem obowiązku pokrycia ewentualnego deficytu lub zwrotu zawyżonych wypłat.
- Rozliczenia należy prowadzić narastająco od początku przedsięwzięcia. Zaliczki wypłacone wspólnikom, którzy wystąpili ze spółki należy zapisywać w osobnej pozycji księgowej i wyłączać z rozliczenia narastającego.
- Zamiast rozliczenia prowadzonego narastająco wspólnicy mogą dokonywać wypłat a konto zysku w pośrednich okresach rozliczeniowych (np. tygodniowych, miesięcznych lub dotyczących wykonania określonych etapów robót), ale na wniosek przynajmniej 1/4 wspólników uzasadniony nierównomierną wyceną różnych etapów lub międzyokresowym przeniesieniem kosztów albo innymi zasadnymi okolicznościami,

wskutek których rozliczenie etapowe jest krzywdzące dla części wspólników należy wrócić do rozliczenia narastającego.

- O ile nic innego nie wynika z postanowień umowy konsorcjum podział przychodów i kosztów (zysków lub strat) jest dokonywany pomiędzy wszystkich wspólników proporcjonalnie do posiadanych udziałów.
- Jeżeli wspólnik pełni funkcję kierowniczą lub jest zwolniony z osobistego świadczenia pracy, lub wykonuje swoje czynności w niernormowanym czasie poza miejscem realizacji przedsięwzięcia, to do ustalenia jego udziału w zysku można przyjąć, że jego czas pracy odpowiada średniemu czasowi pracy pozostałych wspólników.
- Ekskluzywny udział w zysku jest nabytym prawem do części dochodu i nie może zostać zmieniony bez zgody wspólnika, którego dotyczy, jednakże wypłata z tytułu udziałów ekskluzywnych nie może przekroczyć 50% wszystkich zysków przeznaczonych do podziału.
- Spółka nie jest podatnikiem ani płatnikiem podatku dochodowego. Opodatkowanie dochodów z udziału w spółce jest indywidualną sprawą każdego wspólnika. Po dokonaniu podziału zysków spółka wystawia każdemu ze wspólników zaświadczenie o dochodzie uzyskanym w spółce.
- Jeżeli pomiędzy rozpoczęciem przedsięwzięcia a jego zakończeniem przypada zakończenie roku podatkowego, to spółka wystawia także zaświadczenia o wypłaconych zaliczkach na ostatni dzień roku podatkowego

§8. Status lidera konsorcjum, pełnomocnicy

- O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej lider konsorcjum posiada udział w zyskach liczony na zasadach szczególnych jako z góry ustalony % od przychodów i nie obciąża konsorcjum swoimi kosztami zarządu ogólnego ani innymi wydatkami, które nie mają bezpośredniego związku z realizacją wspólnego przedsięwzięcia.
- Lider konsorcjum lub pełnomocnik powołany w umowie wspólnego przedsięwzięcia może samodzielnie reprezentować konsorcjum, a jego czynności są dla spółki wiążące o ile nie zostaną zakwestionowane przez uchwałę wspólników lub przez kierownika projektu w terminie 7 dni od powzięcia wiadomości.

§9. Przystępowanie i występowanie nowych wspólników.

- W trakcie trwania przedsięwzięcia do spółki może zostać przyjęty nowy wspólnik.
- Decyzje o przyjęciu nowego wspólnika może podjąć zgromadzenie wspólników lub kierownik projektu albo lider konsorcjum z wyjątkiem sytuacji wymienionych w pkt. 3
- Przyjęcie nowego wspólnika wymaga uchwały wspólników jeżeli nowy wspólnik ma być zwolniony ze osobistego świadczenia pracy, z wniesienia wkładu rzeczowego lub finansowego obowiązującego pozostałych wspólników lub z udziału w stratach.
- Nowy wspólnik uczestniczy we wszystkie aktywa i pasywa konsorcjum.
- Z chwilą wstąpienia nowego wspólnika do konsorcjum udziały pozostałych wspólników zostają zmniejszone proporcjonalnie, chyba że uchwała o przyjęciu nowego wspólnika stanowi inaczej lub zaistnieje sytuacja wymieniona w pkt. 6. Analogicznie postępuje się w przypadku wystąpienia wspólnika z konsorcjum – wówczas udziały ustępującego członka przechodzą na pozostałych. Nie dotyczy to udziałów ekskluzywnych.
- Nowy wspólnik może wstąpić do spółki w miejsce innego wspólnika przejmując jego udział oraz nabyte prawa i zobowiązania.
- Wspólnik może wystąpić ze spółki za wypowiedzeniem z ważnego powodu, który trwale uniemożliwia mu uczestnictwo w konsorcjum. Wypowiedzenie musi być w formie pisemnej z uzasadnieniem. Termin wypowiedzenia wynosi 14 dni i liczy się od początku następnego tygodnia po tym, w którym złożono wypowiedzenie.
- Występującemu wspólnikowi spółka wystawia zaświadczenie o wystąpieniu ze spółki określające datę wystąpienia i warunki wystąpienia.
- Wspólnik, który występuje ze spółki lub zaprzestaje świadczenia pracy traci prawo do zaliczek a konto zysku i jego rozliczenie następuje po zakończeniu projektu, chyba że pozostali wspólnicy wyrażą zgodę na wcześniejszą wypłatę środków na jego rzecz.
- Wspólnik, który występuje ze spółki bez wypowiedzenia lub zaprzestaje świadczenia pracy bez usprawiedliwienia ważnymi przyczynami niezależnymi od niego może zostać obciążony karą umowną w wysokości do 2000 EUR, co nie wyklucza dalszych roszczeń odszkodowawczych przy udowodnieniu większej szkody.
- Wspólnik występujący ze spółki otrzymuje absolutorium z dniem wystąpienia (tzn. zostaje zwolniony ze zobowiązań i nie przysługują mu żadne roszczenia w stosunku do spółki wynikające ze zdarzeń zaistniałych po jego wystąpieniu), chyba że dokonano innych uzgodnień na piśmie.
- Wspólnik występujący może zrzec się absolutorium w terminie do 14 dni od daty wystąpienia lub wykluczenia ze spółki.
- Absolutorium może być udzielone warunkowo tj. wiązać się z wypłatą lub obietnicą odszkodowania, albo zastrzeżeniem roszczeń, które wspólnik występujący jest lub będzie zobowiązany zaspokoić. Szczegóły należy zawrzeć w zaświadczeniu wg pkt. 8.
- Występującemu wspólnikowi zwraca się składniki majątkowe wniesione jako wkład do spółki.

§10. Wykluczenie wspólnika z konsorcjum

- Wspólnik może zostać wykluczony ze spółki jeżeli nie wywiązuje się z obowiązków wobec spółki, w szczególności:
 - nie wnosi umówionego wkładu majątkowego
 - nie wnosi umówionego wkładu pracy
 - świadczona praca jest niefachowa lub niewydajna
 - zachowanie wspólnika szkodzi spółce, narusza jej interesy albo godzi w zasady współzycia społecznego.
- Decyzje o wykluczeniu wspólnika może podjąć kierownik projektu, lider konsorcjum albo zgromadzenie wspólników na wniosek wspólników reprezentujących przynajmniej 20% udziałów.
- Od decyzji kierownika projektu lub lidera konsorcjum przysługuje prawo odwołania w ciągu 7 dni roboczych do zgromadzenia wspólników,
- Odwołanie ma skutek zawieszający decyzję kierownika projektu lub lidera konsorcjum do czasu podjęcia uchwały przez zgromadzenie wspólników.
- Decyzja o wykluczeniu musi być wydana na piśmie z uzasadnieniem. Wykluczony wspólnik jest traktowany jak wspólnik występujący ze spółki.
- Lider konsorcjum nie może wystąpić z konsorcjum ani zostać z niego wykluczony.

§11. Rozwiązanie konsorcjum

- Rozwiązanie konsorcjum przed zakończeniem przedsięwzięcia i wymaga jednogłośnej uchwały wspólników.
- Prawa i zobowiązania wobec osób trzecich przechodzą wówczas na następcę prawnego.

§12. Postanowienia końcowe

- Sądem właściwym dla rozstrzygania sporów wewnętrznych konsorcjum jest sąd właściwy terytorialnie dla siedziby lidera konsorcjum
- Spory wewnętrzne mogą być rozstrzygane przez także przez sąd polubowny złożony z 5 arbitrow po 2 powołanych przez każdą stronę oraz superarbitra powołanego przez 4 pozostałych.