

Ogólne Warunki umowy wspólnego przedsięwzięcia (umowa konsorcjum)

§1. Obowiązki standardowych warunków umowy konsorcjum

1. Niniejsze standardowe warunki umowy konsorcjum mają zastosowanie do umów pomiędzy Międzynarodową Spółdzielnią Usługową EXPATEAM oraz jej Partnerami i stanowią podstawę spółki celowej zawartej w celu zrealizowania konkretnego przedsięwzięcia (budowlanego). Umowa konsorcjum musi zostać zawarta na piśmie. W umowie należy wówczas określić:
 - a) Cel dla jakiego powstaje konsorcjum.
 - b) Partnerów uczestniczących w konsorcjum oraz ich udziały
 - c) Ewentualne składniki majątkowe wniesione do spółki
 - d) Nazwę konsorcjum, jego siedzibę i adres do korespondencji
 - e) Określenie osoby Lidera konsorcjum oraz kierownika projektu
2. Uczestnikami konsorcjum mogą być osoby fizyczne oraz osoby prawne.

§2. Forma prawna konsorcjum, zarząd i odpowiedzialność wspólników

1. Formą prawną konsorcjum spółka osobowa.
2. Konsorcjum nie jest przedsiębiorstwem lecz spółką powstałą w celu realizacji jednorazowego przedsięwzięcia.
3. Konsorcjum nie posiada osobowości prawnej.
4. Konsorcjum działa pod własnym zarządem i jest reprezentowana na zewnątrz przez Lidera.
5. W zakresie kompetencji Lidera leży między innymi wystawianie faktur za prace realizowane przez konsorcjum, przyjmowanie płatności od klientów oraz rozliczenia z tytułu podatku VAT z urzędem skarbowym. Lider wykonuje te czynności w imieniu własnym, jednakże w relacji z uczestnikami konsorcjum działa na wspólny rachunek.
6. Za zobowiązania konsorcjum jego uczestnicy odpowiadają solidarnie tak jak wspólnicy spółki cywilnej.
7. Niezależnie od kierownictwa wymienionego w umowie każdy ze wspólników ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw spółki i dbania o wspólny interes.

§3. Czas trwania konsorcjum i jego następcy prawni

1. O ile w umowie konsorcjum nie postanowiono inaczej konsorcjum jest zawarte na czas realizacji przedsięwzięcia i ulega samoistnemu rozwiązaniu z upływem 6 miesięcy od wystawienia rachunku końcowego za realizację przedsięwzięcia do którego zostało powołane. W uzasadnionych sytuacjach trwanie konsorcjum może zostać przedłużone decyzją lidera lub uchwałą wspólników najdalej do czasu wypełnienia wszystkich zobowiązań oraz zaspokojenia roszczeń wynikających z realizacji wspólnego przedsięwzięcia (np. do czasu upływu gwarancji). Decyzja lub uchwała o przedłużeniu musi zapaść przed rozwiązaniem samoistnym.
2. Z chwilą rozwiązania konsorcjum kończy się solidarna odpowiedzialność wspólników, a wszelkie prawa i obowiązki przechodzą na lidera, który staje się następcą prawnym konsorcjum. Z dniem rozwiązania konsorcjum rozpoczyna się bieg przedawnienia ewentualnych roszczeń wzajemnych pomiędzy wspólnikami.
3. Jeżeli konsorcjum zawarto w związku z przedsięwzięciem, którego realizacja nie doszła do skutku to konsorcjum ulega rozwiązaniu z dniem odrzucenia oferty, najpóźniej z dniem planowanego rozpoczęcia przedsięwzięcia.
4. Lider konsorcjum jako następcą prawnym może reaktywować konsorcjum przyjmując do niego nowych wspólników, albo przenieść swoje prawa i obowiązki na osobę trzecią.

§4. Udziały uczestników konsorcjum (wspólników).

1. Udziały wspólników powinny zostać ustalone w umowie konsorcjum. Udziały wspólników przyjmowanych do konsorcjum należy ustalać w chwili ich przyjęcia.
2. Wspólnicy mogą posiadać udziały procentowe, udziały określone wymiarem parytetów oraz udziały ekskluzywne.
 - a) Udział procentowy jest udziałem stałym i jego wartość może podlegać zmianom w trakcie trwania konsorcjum tylko w drodze kolektywnego postanowienia wspólników. Udział procentowy jest udziałem w zyskach lub stratach.
 - b) Udział określony parytetowo ma zastosowanie, gdy wspólnicy konsorcjum uczestniczą osobiście w wykonywaniu pracy i podział zysków ma być uzależniony od nakładu pracy uczestników wynikającego z ewidencji roboczogodzin. Parytet jest współczynnikiem wartościującym roboczogodzinę pracy danego wspólnika ze względu na jego kwalifikację lub inne okoliczności. W przypadku udziałów określonych parytetowo ich wartość procentowa w trakcie trwania przedsięwzięcia jest uzależniona od stosunku nakładów pracy poszczególnych uczestników dopiero po zakończeniu przedsięwzięcia może zostać ustalona w sposób ostateczny. Udział parytetowy jest udziałem w zyskach lub stratach.
 - c) Udział ekskluzywny jest udziałem w zyskach, który stanowi z góry określony % nadwyżki finansowej (lub przychodów - zależnie od postanowień zawartych w umowie). W przypadku udziału ekskluzywnego określonego jako % od przychodów ten rodzaj udziału nie dotyczy strat.

§5. Organy konsorcjum i podejmowanie uchwał.

1. Organami Konsorcjum jest zgromadzenie wspólników, Lider konsorcjum oraz kierownik projektu.
2. Uchwały wspólników są podejmowane zwykłą większością głosów liczoną wg udziałów. Uchwały dotyczące odwołania kierownika projektu lub zmiany jego decyzji lub zmiany decyzji Lidera konsorcjum wymagają bezwzględnej większości 3/4 głosów.
3. Jeżeli wspólnicy ustalą podział zysku wg proporcji uzależnionej od czasu pracy oraz parytetów, to większość głosów należy liczyć wg parytetów. Uchwały zgromadzenia wspólników są podejmowane zwykłą większością głosów.
4. Wspólnicy, którzy otrzymali w umowie spółki prawo do zysku ekskluzywnego mają przy podejmowaniu uchwał liczbę głosów odpowiednią do udziału lub parytetu = 2.
5. O ile udziały lub parytety ustalone w umowie podlegają zmianie w trakcie trwania przedsięwzięcia, to po jego zakończeniu wspólnicy podejmują uchwałę o ostatecznym podziale zysku. W razie braku uchwały podział zysku sporządza lider konsorcjum w oparciu o istniejącą dokumentację i posiadane rozliczenie.

§6. Obowiązki wspólników

1. Wspólnicy są zobowiązani do świadczenia pracy na rzecz spółki osobiście lub przez swoich pracowników lub podwykonawców w wymiarze koniecznym do terminowej realizacji projektu (w tym zachowania ewentualnych terminów pośrednich) oraz/lub do wniesienia wymaganych wkładów majątkowych. Za prace na rzecz spółki wspólnicy nie pobierają wynagrodzenia, a ich ewentualnie oddelegowani pracownicy lub podwykonawcy pozostają z nimi w dotychczasowym stosunku zatrudnienia.
2. Świadczenie pracy może zostać zastąpione świadczeniami finansowymi lub rzeczowymi na podstawie postanowienia umowy konsorcjum, odrębnej umowy lub za zgodą pozostałych wspólników wyrażoną w uchwale.
3. Wkład pracy wspólników jest mierzony czasem poświęconym na jej wykonanie. Jeżeli spółka nie prowadzi ewidencji czasu pracy wspólników to przyjmuje się, że wszyscy wspólnicy mają jednakowy czas pracy.

Ogólne Warunki umowy wspólnego przedsięwzięcia (umowa konsorcjum)

4. Wkład pracy wspólnika może polegać także na zarządzaniu i prowadzeniu spraw spółki. W szczególności za wkład pracy uznaje się wykonywanie czynności lidera konsorcjum.

§7. Reprezentacja, sprawowanie zarządu i prowadzenie spraw konsorcjum

1. O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej zarząd spółki, reprezentacja i prowadzenie jej spraw może być wykonywany jednoosobowo przez kierownika projektu. Wspólnicy udzielają kierownikowi projektu pełnomocnictwa do jednoosobowego dokonywania bieżących ustaleń z klientem dotyczących realizacji zlecenia oraz zobowiązują się do podporządkowania się jego poleceniom koordynacyjnym w tym zakresie
2. Niezależnie od powyższego każdy wspólnik ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw spółki, gdy wymaga tego wspólny interes bądź zaniechanie albo zwłoka grozi doznaniem niewspółmiernie większej szkody.
3. Prowadzenie rozliczeń z klientem oraz rozliczeń wewnętrznych konsorcjum w zakresie księgowości, ustalenia zysku do podziału oraz wypłat przysługujących wspólnikom zostaje powierzone Liderowi konsorcjum.

§8. Podział zysków i strat

1. Podział zysków następuje po zakończeniu przedsięwzięcia z uwzględnieniem §7. Przed zakończeniem wspólnicy mogą za wspólnym porozumieniem pobierać zaliczki a konto zysku o ile stan finansów konsorcjum na to pozwala, jednakże wszelkie wypłaty są dokonywane a konto rozliczenia ostatecznego z zastrzeżeniem obowiązku pokrycia ewentualnego deficytu lub zwrotu zawyżonych wypłat.
2. Rozliczenia należy prowadzić narastająco od początku przedsięwzięcia. Zaliczki wypłacone wspólnikom, którzy wystąpili ze spółki należy zapisywać w osobnej pozycji księgowej i wyłączać z rozliczenia narastającego.
3. Zamiast rozliczenia prowadzonego narastająco wspólnicy mogą dokonywać wypłat a konto zysku w pośrednich okresach rozliczeniowych (np. tygodniowych, miesięcznych lub dotyczących wykonania określonych etapów robót), ale na wniosek przynajmniej 1/4 wspólników uzasadniony nierównomierną wyceną różnych etapów lub międzyokresowym przeniesieniem kosztów albo innymi zasadnymi okolicznościami, wskutek których rozliczenie etapowe jest krzywdzące dla części wspólników należy wrócić do rozliczenia narastającego.
4. O ile nic innego nie wynika z postanowień umowy konsorcjum podział przychodów i kosztów (zysków lub strat) jest dokonywany pomiędzy wszystkich wspólników proporcjonalnie do posiadanych udziałów.
5. Jeżeli wspólnik pełni funkcję kierowniczą lub jest zwolniony z osobistego świadczenia pracy, lub wykonuje swoje czynności w nienormowanym czasie poza miejscem realizacji przedsięwzięcia, to do ustalenia jego udziału w zysku można przyjąć, że jego czas pracy odpowiada średniemu czasowi pracy pozostałych wspólników.
6. Ekskluzywny udział w zysku jest nabytym prawem do części dochodu i nie może zostać zmieniony bez zgody wspólnika, którego dotyczy, jednakże wypłata z tytułu udziałów ekskluzywnych nie może przekroczyć 50% wszystkich zysków przeznaczonych do podziału.
7. Spółka nie jest podatnikiem ani płatnikiem podatku dochodowego. Opodatkowanie dochodów z udziału w spółce jest indywidualną sprawą każdego wspólnika. Po dokonaniu podziału zysków spółka wystawia każdemu ze wspólników zaświadczenie o dochodzie uzyskanym w spółce.
8. Jeżeli pomiędzy rozpoczęciem przedsięwzięcia a jego zakończeniem przypada zakończenie roku podatkowego, to spółka wystawia także zaświadczenia o wypłaconych zaliczkach na ostatni dzień roku podatkowego

§9. Rozliczenia finansowe.

1. Prowadzenie rozliczeń finansowo-księgowych konsorcjum należy do Lidera. Sposób prowadzenia rozliczeń określa Uchwała Rady Nadzorczej Międzynarodowej Spółdzielni Usługowej EXPATEAM – „Drugi Regulamin Umów Wspólnego Przedsięwzięcia w Budownictwie”
<http://www.expateam.com/downloads/2-regulamin-kontraktow.pdf>
2. Lider jest zobowiązany do prowadzenia odpowiedniej ewidencji księgowej i przechowywania dokumentów. Dokumenty finansowe konsorcjum winny być dostępne do wglądu Partnerów.
3. Koszty konsorcjum podlegają budżetowaniu. Przed rozpoczęciem realizacji kontraktu zostaje sporządzony plan finansowy (preliminarz przychodów i wydatków). W ciężar kosztów konsorcjum mogą być zaliczane tylko wydatki wcześniej zaplanowane i zapisane w preliminarzu.
4. W trakcie realizacji kontraktu przychody i wydatki są ewidencjonowane i przynajmniej raz w miesiącu jest sporządzany raport finansowy. Koszty powinny być ponoszone zgodnie z preliminarzem zarówno pod względem rodzaju wydatków jak i ich proporcji do przychodów.
5. Własne koszty administracyjne, ogólnozakładowe, koszty zarządu oraz inne wydatki, które nie są bezpośrednio związane z kosztami wspólnego przedsięwzięcia każdy ze wspólników ponosi we własnym zakresie. Dotyczy to także kosztów utrzymania środków transportu oraz zakupu narzędzi w zakresie przewyższającym wartości zaplanowane w preliminarzu kontraktu.
6. Czynności związane z zatrudnieniem pracowników w tym wypłata wynagrodzeń leżą w gestii strony formalnie zatrudniającej.
7. Fakturowanie wykonanych prac oraz rozliczenia z klientem należą do Lidera.
8. Płatności dokonywane przez klienta trafiają do Lidera i są w pierwszej kolejności przeznaczane na koszty realizacji przedsięwzięcia, w szczególności na koszty zatrudnienia pracowników oraz ich zakwaterowanie.
9. Rozliczenia i płatności pomiędzy Liderem i Partnerami będą następować niezwłocznie po otrzymaniu płatności od klienta.
10. W pierwszej kolejności następuje zwrot wydatków poniesionych przez wspólników. Następnie nadwyżki finansowe pozostające po pokryciu wydatków podlegają na bieżąco podziałowi pomiędzy członków konsorcjum jako zaliczki a konto zysku.

§10 Solidarna odpowiedzialność za koszty zatrudnienia pracowników.

1. Wspólnik, który przy realizacji wspólnego przedsięwzięcia zatrudnia pracowników najemnych jest zobowiązany prowadzić i w razie potrzeby lub na żądanie pozostałych wspólników (w szczególności lidera konsorcjum) przedkładać dokumenty potwierdzające legalne zatrudnienie i spełnienie wymagań dotyczących wypłaty minimalnego wynagrodzenia wymaganego przepisami prawa w miejscu świadczenia pracy.
2. W razie konieczności pokrycia kosztów zatrudnienia pracowników przed otrzymaniem wystarczającej płatności od klienta, wspólnicy którzy zatrudniają pracowników, mają prawo domagać się od pozostałych wspólników uczestnictwa w finansowaniu kosztów zatrudnienia w proporcji odpowiedniej do posiadanych przez nich udziałów. Środki takie powinny być udostępniane w ciągu 3 dni na pierwsze wezwanie na podstawie pisemnego wykazu osób i kwot wynagrodzeń do wypłaty).

Ogólne Warunki umowy wspólnego przedsięwzięcia (umowa konsorcjum)

3. Spełnienie obowiązku uczestnictwa w kosztach zatrudnienia może polegać także na dokonaniu wypłaty zaliczek bezpośrednio pracownikom.
4. Warunkami finansowania wynagrodzeń przez wspólników jest:
 - a) prawidłowość i transparentność w dokumentowaniu czasu pracy i kosztów zatrudnienia.
 - b) brak zaległości w wypłacaniu wcześniejszych wynagrodzeń oraz w odprowadzaniu podatków od płac i składek socjalnych.
 - c) brak zaległości w fakturowaniu wykonanych prac
 - d) uwiarygodnienie spełnienia punktów a), b), c) za pomocą odpowiednich dokumentów.
5. Wspólnik, który nie wywiąże się z uczestnictwa w kosztach zatrudnienia będzie zobowiązany do zapłaty kary umownej w wysokości 5% wymaganej kwoty. Kara umowna przypadnie wspólnikowi, który wyłoży za niego brakujące środki. Wspólnikowi, który postawi do dyspozycji zatrudniającego wymagane środki przed terminem wymagalności na jego żądanie przysługiwać będzie 2% skonto.

§10. Status lidera konsorcjum, pełnomocnicy

1. O ile w umowie konsorcjum nie ustalono inaczej lider konsorcjum posiada udział w zyskach liczony na zasadach szczególnych jako z góry ustalony % od przychodów i nie obciąża konsorcjum swoimi kosztami zarządu ogólnego ani innymi wydatkami, które nie mają bezpośredniego związku z realizacją wspólnego przedsięwzięcia.
2. Lider konsorcjum lub pełnomocnik powołany w umowie wspólnego przedsięwzięcia może samodzielnie reprezentować konsorcjum, a jego czynności są dla spółki wiążące o ile nie zostaną zakwestionowane przez uchwałę wspólników lub przez kierownika projektu w terminie 7 dni od powzięcia wiadomości.

§11. Przystępowanie i występowanie nowych wspólników.

1. W trakcie trwania przedsięwzięcia do spółki może zostać przyjęty nowy wspólnik.
2. Decyzje o przyjęciu nowego wspólnika może podjąć zgromadzenie wspólników lub kierownik projektu albo lider konsorcjum z wyjątkiem sytuacji wymienionych w pkt. 3
3. Przyjęcie nowego wspólnika wymaga uchwały wspólników jeżeli nowy wspólnik ma być zwolniony ze osobistego świadczenia pracy, z wniesienia wkładu rzeczowego lub finansowego obowiązującego pozostałych wspólników lub z udziału w stratach.
4. Nowy wspólnik uczestniczy we wszystkich aktywach i pasywach konsorcjum.
5. Z chwilą wstąpienia nowego wspólnika do konsorcjum udziały pozostałych wspólników zostają zmniejszone automatycznie i proporcjonalnie, chyba że uchwała o przyjęciu nowego wspólnika stanowi inaczej lub zaistnieje sytuacja wymieniona w pkt. 6.
6. Automatyczne zmniejszenie udziałów, o których jest mowa w punkcie poprzednim nie dotyczy udziałów ekskluzywnych, ani udziału lidera konsorcjum. Zmniejszenie udziałów nie następuje także wówczas, gdy nowy wspólnik wstępuje w miejsce wspólnika ustępującego obejmując jego udział.
7. Nowy wspólnik może wstąpić do spółki w miejsce innego wspólnika przejmując jego udział oraz nabyte prawa i zobowiązania.
8. Wspólnik może wystąpić ze spółki za wypowiedzeniem z ważnego powodu, który trwale uniemożliwia mu uczestnictwo w konsorcjum. Wypowiedzenie musi być w formie pisemnej z uzasadnieniem. Termin wypowiedzenia wynosi 14 dni i liczy się od początku następnego tygodnia po tym, w którym złożono wypowiedzenie.
9. Występującemu wspólnikowi spółka wystawia zaświadczenie o wystąpieniu ze spółki określające datę wystąpienia i warunki wystąpienia.
10. Wspólnik, który występuje ze spółki lub zaprzestaje świadczenia pracy traci prawo do zaliczek a konto zysku i jego rozliczenie następuje po zakończeniu projektu, chyba że pozostali wspólnicy wyrażą zgodę na wcześniejszą wypłatę środków na jego rzecz.
11. Wspólnik, który występuje ze spółki bez wypowiedzenia lub zaprzestaje świadczenia pracy bez usprawiedliwienia ważnymi przyczynami niezależnymi od niego może zostać obciążony karą umowną w wysokości do 2000 EUR, co nie wyklucza dalszych roszczeń odszkodowawczych w razie powstania większej szkody.
12. Wspólnik występujący ze spółki otrzymuje absolutorium z dniem wystąpienia (tzn. zostaje zwolniony ze zobowiązań i nie przysługują mu żadne roszczenia w stosunku do spółki wynikające ze zdarzeń zaistniałych po jego wystąpieniu).
13. Wspólnik występujący może zrzec się absolutorium w terminie do 14 dni od daty wystąpienia lub wykluczenia ze spółki.
14. Absolutorium może być udzielone warunkowo tj. wiążąc się z wypłatą lub obietnicą odszkodowania, albo zastrzeżeniem roszczeń, które wspólnik występujący jest lub będzie zobowiązany zaspokoić. Szczegóły należy zawrzeć w zaświadczeniu wg pkt. 8.
15. Występującemu wspólnikowi zwraca się składniki majątkowe wniesione jako wkład do spółki.

§12. Wykluczenie wspólnika z konsorcjum

1. Wspólnik może zostać wykluczony ze spółki jeżeli nie wywiązuje się z obowiązków wobec spółki, w szczególności:
 - a) nie wnosi umówionego wkładu rzeczowego
 - b) nie wnosi umówionego wkładu pracy
 - c) świadczona praca jest niefachowa lub niewydajna
 - d) zachowanie wspólnika szkodzi spółce, narusza jej interesy albo godzi w zasady współzycia społecznego.
2. Decyzje o wykluczeniu wspólnika może podjąć kierownik projektu, lider konsorcjum albo zgromadzenie wspólników na wniosek wspólników reprezentujących przynajmniej 20% udziałów.
3. Od decyzji kierownika projektu lub lidera konsorcjum przysługuje prawo odwołania w ciągu 7 dni roboczych do zgromadzenia wspólników,
4. Odwołanie ma skutek zawieszający decyzję kierownika projektu lub lidera konsorcjum do czasu podjęcia uchwały przez zgromadzenie wspólników.
5. Decyzja o wykluczeniu musi być wydana na piśmie z uzasadnieniem. Wykluczony wspólnik jest traktowany jak wspólnik występujący ze spółki.
6. Lider konsorcjum nie może wystąpić z konsorcjum ani zostać z niego wykluczony.

§13. Rozwiązanie konsorcjum

1. Rozwiązanie konsorcjum przed zakończeniem przedsięwzięcia i wymaga jednogłośnej uchwały wspólników.
2. Prawa i zobowiązania wobec osób trzecich przechodzą wówczas na następcę prawnego.

§14. Postanowienia końcowe

1. Sądem właściwym dla rozstrzygnięcia sporów wewnętrznych konsorcjum jest sąd właściwy terytorialnie dla siedziby lidera konsorcjum
2. Spory wewnętrzne mogą być rozstrzygane przez także przez sąd polubowny złożony z 5 arbitrów po 2 powołanych przez każdą stronę oraz superarbitra powołanego przez 4 pozostałych.