

Standardowe warunki umowy spółki w celu realizacji wspólnego przedsięwzięcia (wersja 5.2009)

§1. Zastosowanie standardowych warunków umowy

1. Niniejsze standardowe warunki umowy stanowią podstawę spółki zawartej na czas określony, w celu zrealizowania konkretnego przedsięwzięcia (budowlanego) jeżeli wspólnicy wyraźnie tak postanowią w umowie spółki. W umowie należy wówczas określić:
 - a) skład osobowy spółki
 - b) udziały wspólników i ewentualne składniki majątkowe wniesione do spółki
 - c) nazwę, siedzibę i zarząd spółki
 - d) określenie przedsięwzięcia (kontraktu) dla realizacji którego spółka zostaje zawarta
2. Członkami spółki mogą być osoby fizyczne oraz osoby prawne.

§2. Forma prawna spółki i odpowiedzialność wspólników

1. Formą prawną spółki jest spółka cywilna.
2. Za zobowiązania spółki wspólnicy odpowiadają solidarnie.

§3. Czas trwania spółki i jej następcy prawni

1. Spółka jest zawarta na czas potrzebny do zrealizowania przedsięwzięcia i ulega rozwiązaniu z dniem wypełnienia wszystkich zobowiązań oraz zaspokojenia roszczeń wynikających z jego realizacji lub z dniem ich przedawnienia się z uwzględnieniem możliwości wcześniejszego rozwiązania spółki zgodnie z § 11.
2. Zakończenie istnienia spółki winno zostać stwierdzone na piśmie przez zarząd spółki. Pismo zawiadające o zakończeniu istnienia spółki winno zostać doręczone każdemu ze wspólników.
3. Jeżeli spółkę zawarto w celu wspólnego składania oferty, która nie została przyjęta przez kontrahenta lub gdy realizacja przedsięwzięcia nie doszła do skutku to spółka ulega rozwiązaniu z dniem odrzucenia oferty, najpóźniej z dniem planowanego rozpoczęcia przedsięwzięcia.
4. W razie rozwiązania spółki przed wypełnieniem wszystkich zobowiązań lub przed zaspokojeniem roszczeń wynikających z realizacji przedsięwzięcia (np. przed upływem terminu gwarancji wynikającej z zawartego kontraktu) spółka winna wyznaczyć następcę prawnego, który przejmie prawa i obowiązki ciążące na spółce w chwili rozwiązania.
5. Następcą prawnym spółki może być jeden ze wspólników lub osoba trzecia (fizyczna lub prawna), która zostanie powołana przez zarząd spółki i wyrazi na to zgodę. Następcą prawnym może zostać także wskazany w umowie spółki.
6. Jeżeli spółka nie wyznaczy następcy prawnego to z mocy niniejszych warunków z chwilą rozwiązania spółki staje się nim wspólnik o największym udziale w spółce, a w przypadku jego braku wspólnik zarządzający.
7. Następcą prawnym może ograniczyć swoją odpowiedzialność do wysokości aktywów spółki w momencie jej rozwiązania lub przenieść swoje prawa i obowiązki na osobę trzecią.

§4. Udziały w spółce i podejmowanie uchwał

1. Udziały wspólników powinny zostać ustalone w umowie spółki.
2. Wspólnicy mogą uzgodnić udziały określone wymiarem parytetów. Udział wspólnika jest wówczas proporcjonalny do iloczynu jego czasu pracy oraz jego współczynnika parytetu (który wartościuje fachowość, wniesiony wkład majątkowy lub inne elementy wnoszone do spółki) podzielonego przez sumę iloczynów parytetów i czasów pracy wszystkich wspólników.
3. O ile udziały lub parytety ustalone w umowie podlegają zmianie w trakcie trwania przedsięwzięcia, to po jego zakończeniu spółka sporządza zestawienie dokumentujące ostateczny podział zysku.
4. Uchwały wspólników są podejmowane zwykłą większością głosów liczoną wg udziałów.
5. Jeżeli wspólnicy ustalą podział zysku wg proporcji uzależnionej od czasu pracy oraz współczynników (parytetów), to większość głosów należy liczyć wg parytetów.
6. Uchwały dotyczące odwołania kierownika projektu lub zmiany jego decyzji wymagają bezwzględnej większości 3/4 głosów.

§5. Prawa i obowiązki wspólników

1. Wspólnicy są zobowiązani do osobistego świadczenia pracy na rzecz spółki w wymiarze koniecznym do terminowej realizacji projektu (w tym zachowania ewentualnych terminów pośrednich wynikających z kontraktu lub bieżących ustaleń z klientem) oraz/lub do wniesienia wkładów określonych w umowie. Za prace na rzecz spółki wspólnicy nie pobierają wynagrodzenia.
2. Wspólnicy udzielają kierownikowi projektu pełnomocnictwa do jednoosobowego dokonywania bieżących ustaleń z klientem dotyczących realizacji zlecenia oraz zobowiązują się do podporządkowania się jego poleceniom koordynacyjnym w tym zakresie.
3. Świadczenie pracy może zostać zastąpione świadczeniami finansowymi lub rzeczowymi na podstawie postanowienia umowy lub za zgodą zgromadzenia wspólników.
4. Wkład pracy wspólników jest mierzony czasem poświęconym na jej wykonanie. Jeżeli spółka nie prowadzi ewidencji czasu pracy wspólników to przyjmuje się, że wszyscy wspólnicy mają jednakowy czas pracy.
5. Wkład pracy wspólnika polega także na prowadzeniu spraw spółki.

§6. Reprezentacja, sprawowanie zarządu i prowadzenie spraw spółki

1. O ile w umowie spółki nie ustalono inaczej zarząd spółki, reprezentacja i prowadzenie jej spraw może być wykonywane jednoosobowo przez kierownika projektu.
2. Niezależnie od powyższego każdy wspólnik ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw spółki, gdy wymaga tego wspólny interes bądź zaniechanie albo zwłoka grozi doznaniem niewspółmiernie większej szkody.
3. Prowadzenie spraw spółki w zakresie księgowości, ustalenia zysku do podziału oraz wypłat przysługujących wspólnikom zostaje powierzony Międzynarodowej Spółdzielni Usługowej EXPATEAM z siedzibą w Zgorzeliu, KRS 000026611. Szczegółowe relacje pomiędzy Spółdzielnią EXPATEAM oraz członkami spółki w tym zasady prowadzenia rozliczeń ustala „Regulamin Umów Wspólnego Przedsięwzięcia z Budownictwem” – uchwała Rady Nadzorczej Spółdzielni EXPATEAM z dnia 02.02.2007, który zostaje przyjęty jako część składowa niniejszej umowy.

§7. Podział zysków i strat

1. Podział zysków następuje po zakończeniu przedsięwzięcia z uwzględnieniem § 9 i 10.
2. Przed zakończeniem przedsięwzięcia wspólnicy mogą za wspólnym porozumieniem pobierać zaliczki a konto zysku o ile stan finansów spółki na to pozwala.

3. Rozliczenia bieżące należy prowadzić narastająco od początku przedsięwzięcia. Zyski eksklusywne zgodnie z pkt. 7 i zaliczki wypłacone wspólnikom, którzy wystąpili ze spółki przed zakończeniem przedsięwzięcia należy zapisywać w osobnej pozycji księgowej i wyłączać z rozliczenia narastającego począwszy od okresu rozliczeniowego następującego po tym, w którym wspólnik opuścił spółkę.
4. Podział zysków i strat jest dokonywany pomiędzy wszystkich wspólników proporcjonalnie do posiadanych udziałów.
5. Jeżeli wspólnik pełni funkcję kierownika projektu, albo jest zwolniony z obowiązku osobistego świadczenia pracy, lub wykonuje czynności administracyjne w nienormowanym czasie pracy poza miejscem realizacji przedsięwzięcia, to do celu ustalenia jego udziału w zysku można przyjąć, że jego czas pracy jest równy średniemu czasowi pracy przypadającemu na 1 wspólnika.
7. Wspólnikowi może zostać przyznany eksklusywny udział w zysku. Eksklusywny udział w zysku może być uzgodniony tylko w umowie spółki i nie może zostać wypowiedziany ani zmieniony bez zgody wspólnika, którego dotyczy.
8. Spółka nie jest podatnikiem ani płatnikiem podatku dochodowego. Opodatkowanie dochodów z udziału w spółce jest indywidualną sprawą każdego wspólnika. Po dokonaniu podziału zysków spółka wystawia każdemu ze wspólników zaświadczenie o dochodzie uzyskanym na 1 wspólnika.
9. Jeżeli pomiędzy rozpoczęciem przedsięwzięcia a jego zakończeniem przypada zakończenie roku podatkowego, to spółka wystawia także zaświadczenia o wypłaconych zaliczkach na ostatni dzień roku podatkowego

§8. Pełnomocnik spółki

1. Pełnomocnik powołany w umowie spółki może reprezentować spółkę jednoosobowo i prowadzić jej sprawy, jednakże winien zawiadamiać o dokonanych czynnościach prawnych kierownika projektu.
2. Czynności pełnomocnika są dla spółki wiążące o ile nie zostaną odwołane uchwałą wspólników lub decyzją kierownika projektu w terminie 7 dni od powzięcia wiadomości.

§9. Przystępowanie i występowanie nowych wspólników

1. W trakcie trwania przedsięwzięcia do spółki może zostać przyjęty nowy wspólnik.
2. Decyzje o przyjęciu nowego wspólnika podejmuje jednoosobowo kierownik projektu z wyjątkiem przypadków wymienionych w pkt. 3
3. Przyjęcie nowego wspólnika wymaga uchwały wspólników jeżeli nowy wspólnik ma być zwolniony ze osobistego świadczenia pracy, z wniesienia wkładu rzeczowego lub finansowego obowiązującego pozostałych wspólników lub z udziału w stratach.
4. Nowy wspólnik przystępując do spółki uczestniczy we wszystkich jej aktywach i pasywach.
5. Z chwilą przyjęcia nowego wspólnika udziały dotychczasowych wspólników zostają zmniejszone proporcjonalnie, chyba że uchwała o przyjęciu nowego wspólnika stanowi inaczej.
6. Nowy wspólnik może wstąpić do spółki w miejsce innego wspólnika przejmując jego udział oraz nabyte prawa i zobowiązania.
7. Wspólnik może wystąpić ze spółki za pisemnym wypowiedzeniem w terminie 14 dni kalendarzowych.
8. Występującemu wspólnikowi spółka wystawia zaświadczenie o wystąpieniu ze spółki określające datę wystąpienia i warunki wystąpienia.
9. Wspólnik, który występuje ze spółki traci prawo do otrzymywania zaliczek a konto zysku.
10. Wspólnik, który występuje ze spółki bez wypowiedzenia lub zaprzestaje świadczenia pracy bez usprawiedliwienia ważnymi przyczynami niezależnymi od niego, może zostać obciążony karą umowną w wysokości 500 EUR, co nie wyklucza dalszych roszczeń odszkodowawczych przy udowodnieniu większej szkody, oraz traci prawo do zaliczek a konto zysku.
11. Wspólnik występujący ze spółki otrzymuje absolutorium z dniem wystąpienia (tzn. zostaje zwolniony z wszelkich zobowiązań i nie przysługują mu żadne roszczenia w stosunku do spółki), chyba że dokonano innych uzgodnień na piśmie.
12. Wspólnik występujący może zrzec się absolutorium w terminie do 7 dni od daty wystąpienia lub wykluczenia ze spółki.
13. Absolutorium może być udzielone warunkowo tzn. wiązać się z wypłatą lub obietnicą wypłaty odszkodowania, albo zastrzeżeniem roszczeń, które wspólnik występujący jest lub będzie zobowiązany zaspokoić. Szczegóły należy zawrzeć w zaświadczeniu wg pkt. 8.
14. Występującemu wspólnikowi zwraca się składniki majątkowe wniesione jako wkład do spółki.

§10. Wykluczenie wspólnika ze spółki

1. Wspólnik może zostać wykluczony ze spółki jeżeli nie wywiązuje się z obowiązków wobec spółki, w szczególności:
 - a) nie wnosi umówionego wkładu majątkowego
 - b) nie wnosi umówionego wkładu pracy
 - c) świadczona praca jest niefachowa lub niewydajna
 - d) zachowanie wspólnika szkodzi spółce, narusza jej interesy albo godzi w zasady współzycia społeczne.
2. Decyzje o wykluczeniu wspólnika podejmuje jednoosobowo kierownik projektu, albo decyzję podejmuje zgromadzenie wspólników na wniosek wspólników reprezentujących przynajmniej 20% udziałów.
3. Od decyzji kierownika projektu przysługuje prawo odwołania w ciągu 7 dni roboczych do zgromadzenia wspólników.
4. Odwołanie ma skutek zawieszający decyzję kierownika projektu do czasu podjęcia uchwały przez zgromadzenie wspólników.
5. Decyzja o wykluczeniu musi być wydana na piśmie. Wykluczony wspólnik jest traktowany jak wspólnik występujący ze spółki.

§11. Rozwiązanie spółki przed ukończeniem przedsięwzięcia

1. Rozwiązanie spółki przed zakończeniem przedsięwzięcia i wymaga jednogłośnej uchwały wspólników.
2. Prawa i zobowiązania wobec osób trzecich przechodzą wówczas na następcę prawnego.

§12. Postanowienia końcowe

1. Sadem właściwym dla rozstrzygania sporów wewnętrznych spółki jest sąd właściwy terytorialnie dla miejsca podpisania umowy spółki.
2. Spory wewnętrzne mogą być rozstrzygane przez także przez sąd polubowny złożony z 5 arbitrow po 2 powołanych przez każdą stronę oraz superarbitra powołanego przez 4 pozostałych.
3. Jeżeli członkowie Międzynarodowej Spółdzielni Usługowej EXPATEAM wykonują wspólnie usługi budowlane, to zakłada się, że ich wzajemne stosunki są ukształtowane na niniejszych warunkach oraz, że mają one równe udziały w spółce, chyba że zawarli inną umowę w formie pisemnej.