

Pośrednictwo pracy

§1. Zakres zastosowania niniejszego Aneksu

1. Aneks do ogólnych warunków świadczenia usług rekrutacji i udostępniania pracowników tymczasowych ma na celu ustalenie zasad korzystania przez Klienta tylko z usług pośrednictwa pracy tj. doboru i selekcji pracowników oraz pośrednictwa w ich zatrudnianiu bez uprzedniego korzystania z leasingu pracowników świadczonego przez Międzynarodową Spółdzielnię Usługową EXPATEAM z siedzibą w Zgorzelcu, nr KRS 0000261100, nr certyfikatu podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia 4577, zwaną dalej Agencją.
2. Niniejszy Aneks zostaje przyjęty, jako obowiązujący pomiędzy stronami poprzez złożenie podpisów pod nim lub przez wymienienie go jako obowiązującego w innym dokumencie podpisanym przez obie strony.
3. Jeżeli niniejszy Aneks został raz przyjęty, jako obowiązujący pomiędzy stronami umowy, to w razie wątpliwości lub sporu na tle jego obowiązywania przy aneksach, przedłużeniach umów lub zawieraniu kolejnych umów o tym samym charakterze jest on obowiązujący w wersji zapisanej w niniejszym dokumencie, o ile nie zawarto jednoznacznie odmiennych ustaleń na piśmie.

§2. Zadania Agencji

1. Celem działań Agencji jest aktywny udział w procesie rekrutacji i zatrudniania pracowników poprzez zapewnienie Klientowi dostępu do odpowiednich kandydatów, zgodnie z aktualnym zapotrzebowaniem przedsiębiorstwa.

Czynności wykonywane przez Agencję obejmują:

- a) Określenie wspólnie z klientem kryteriów selekcji kandydatów, poprzez wskazanie stanowisk pracy, rodzaju wykonywanej pracy, wymagań kwalifikacyjnych, wynagrodzenia itp.
- b) Poszukiwanie odpowiednich kandydatów przy zastosowaniu różnych narzędzi rekrutacyjnych
- c) Wybór potencjalnych kandydatów w oparciu o bazę pracowników wywiady telefoniczne i osobiste rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami
- d) Wstępną weryfikację kandydatów w oparciu o życiorys zawodowy (CV) i wywiad telefoniczny lub osobisty.
- e) Przedstawienie Klientowi prezentacji kandydatów wraz z dokumentacją dotyczącą kariery zawodowej kandydata.
- f) Pomoc przy koordynacji i akceptacji ofert pracy.
- g) Wstępną legalizację pobytu i zatrudnienia pracownika w przypadku, gdy kandydat jest cudzoziemcem (obywatelem państwa spoza UE/EOG) za dodatkową odpłatnością 70PLN.

§3. Kandydaci skierowani do klienta

1. Agencja dostarczy bezpośrednio do właściwej komórki organizacyjnej Klienta zweryfikowane CV kandydatów. Klient zobowiązuje się nie ujawniać danych kandydatów osobom trzecim. Dane osobowe kandydatów są udostępniane Klientowi jedynie w celu rozpatrzenia ich kandydatury na określone stanowisko pracy. Klient nie jest uprawniony do przechowania i przetwarzania danych osobowych kandydatów do innych celów, a w razie nie zaakceptowania kandydata zobowiązuje się usunąć jego dane osobowe w sposób zgodny z aktualnymi przepisami o ochronie danych osobowych.
2. Jeżeli kandydaci zgłoszeni przez Agencję byli znani wcześniej Klientowi, wówczas Klient zobowiązuje się niezwłocznie powiadomić o tym Agencję. W przeciwnym razie uznaje się, że Agencja zgłosiła kandydata, jako pierwsza (tzn. kandydat nie był wcześniej znany Klientowi).
3. Przekazani kandydaci są uważani za aktywnych kandydatów Agencji przez okres dwóch lat od daty pierwszego zgłoszenia do Klienta. Jeżeli w tym czasie Klient zatrudni lub wynajmie skierowanego kandydata do jakiegokolwiek pracy, wówczas opłaty wymienione w niniejszej umowie będą należne Agencji.
4. Za skierowanych kandydatów uważa się także osoby delegowane do przedsiębiorstwa Klienta, jako pracownicy tymczasowi lub świadczący na jego rzecz usługi na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia lub innych umów o podobnym charakterze, jeżeli zostali oni w tym celu skierowani lub zwerbowani przez Agencję.

§4. Wynagrodzenie oraz warunki płatności

1. Agencja ponosi na własne ryzyko wydatki rekrutacyjne związane z prowadzeniem poszukiwań pracowników. Strony umawiają się, że także zatrudnienie/wynajęcie kandydata przez inny podmiot, który jest z Klientem powiązany osobowo lub kapitałowo w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych będzie dla potrzeb naliczania opłat rekrutacyjnych traktowane równoznacznie z zatrudnieniem/wynajęciem kandydata przez Klienta, chyba że ten drugi podmiot zawarł odrębną umowę z Agencją.
2. Za swoje usługi Agencja otrzymuje honorarium (opłatę rekrutacyjną) oraz w sytuacjach, których to dotyczy opłatę za legalizację zatrudnienia 70PLN, o której jest mowa w §4 pkt. 1g)
3. Honorarium za rekrutację pracownika jest uzależnione od poziomu kwalifikacji poszukiwanego pracownika i o ile nie zawarto odrębnych uzgodnień cenowych to obowiązują następując cennik usług rekrutacyjnych:

Poziom kwalifikacji kandydata	Honorarium Agencji
Pracownik niewykwalifikowany lub o niepełnych kwalifikacjach (wynagrodzenie miesięczne do 3000 PLN brutto)	1 000 PLN
Pracownik wykwalifikowany, specjalista (wynagrodzenie miesięczne do 5000 PLN brutto)	1 500 PLN
Pracownik o podwyższonych kwalifikacjach, brygadzysta, mistrz, starszy specjalista (wynagrodzenie brutto powyżej 5000 PLN)	3 000 PLN
Kadra kierownicza	1-krotność miesięcznego wynagrodzenia kandydata na oferowanym stanowisku

Pośrednictwo pracy

4. Honorarium jest płatne na następujących warunkach:
 - a) brak opłaty – jeżeli w ciągu 7 dni od podjęcia pracy Klient zrezygnuje z kandydata na skutek braku kwalifikacji lub jeżeli w tym czasie kandydat zrezygnuje, lub utraci zdolność świadczenia pracy z jakiegokolwiek powodu. W razie rezygnacji z kandydata wymagane jest podanie konkretnych powodów na piśmie.
 - b) 30% honorarium, jeśli kandydat kontynuuje pracę po upływie 7 dniowego okresu weryfikacji,
 - c) 40% honorarium po upływie okresu próbnego w wymiarze 30 dni kalendarzowych licząc od pierwszego dnia pracy,
 - d) 30% honorarium po upływie 3 miesięcznego okresu zatrudnienia.
5. W przypadku, gdy zatrudnienie kandydata zakończy się przed upływem 3 miesięcy to pozostała część opłaty rekrutacyjnej będzie pomniejszona proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Jednakże w przypadku gdyby kandydat został zatrudniony przez Klienta ponownie po okresie przerwy w czasie wspomnianym w § 3.3, to pozostała część opłaty należy się Agencji tak, jakby stosunek pracy był kontynuowany z tym, że okres przerwy nie wlicza się do biegu zatrudnienia i terminów wymienionych w pkt. 4
6. Klient jest zobowiązany poinformować Agencję o zakończeniu świadczenia pracy skierowanych przez Agencję kandydatów lub o ich ponownym zatrudnieniu w okresie wymienionym w § 3.3.
7. Pierwsza rata płatna jest w ciągu 14 dni kalendarzowych licząc od dnia rozpoczęcia pracy. Kolejne raty płatne są w ciągu 14 dni kalendarzowych od upływu terminów wspomnianych powyżej lub po ustaniu zatrudnienia, zależnie co następuje pierwsze.

§5. Gwarancje i zastępstwa

1. W przypadku gdy kandydat po zawarciu umowy o pracę zrezygnuje lub zostanie zwolniony w czasie okresu próbnego 30 dni to Agencja zapewni innego kandydata bez żadnych dodatkowych opłat.
2. Wspomniane wyżej reguły gwarancji i zastępstwa mogą zostać zastosowane tylko gdy przyczyna zaprzestania świadczenia pracy leży po stronie kandydata oraz kandydat był zatrudniony na tym samym lub podobnym stanowisku i nie na gorszych warunkach niż wyszczególnione w zleceniu rekrutacyjnym oraz gdy Klient zamawia zastępstwo bezzwłocznie.

§6. Ustalania końcowe

1. To porozumienie może zostać rozwiązane w każdej chwili przez obie ze stron bez podawania przyczyny na podstawie pisemnego powiadomienia z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Jednakże to porozumienie będzie rodziło skutki po jego rozwiązaniu w przypadku gdy skierowany kandydat dostarczony przez Agencję będzie nadal zatrudniony lub zostanie wynajęty/zatrudniony w czasie 1 roku od zakończenia współpracy lub 2 lat od pierwszego skierowania go do klienta, zależnie co następuje pierwsze.
2. Wszelkie zmiany niniejszych warunków powinny zostać dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Podpisy otrzymane faxem będą uważane za w pełni ważne jak gdyby były one oryginalnymi podpisami.
4. W razie sporów na tle realizacji niniejszej umowy siedzibą sądu właściwego jest Zgorzelec. Strony mogą rozstrzygać spory także przed sądem polubownym najbliższym od siedziby Agencji.

.....
EXPATEAM (Agencja)

.....
Klient